

**EXCMA. SRA. DIRECTORA GENERAL  
DE LA GUARDIA CIVIL  
MADRID**

**D. EUGENIO NEMIÑA SUÁREZ**, Secretario Jurídico de la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC), en representación de los intereses sociolaborales de los miembros de la Institución, ante V.E. comparece y, como mejor proceda en Derecho,

**EXPONE**

**Primero.** Que es un hecho notorio que el Gobierno de España ha cerrado el acuerdo definitivo para la implantación de la **jornada laboral de 35 horas semanales** para los empleados de la Administración General del Estado (AGE).

Esta medida, cuya aprobación es inminente y su entrada en vigor está prevista para el próximo mes de febrero de 2026, **supone la culminación del "Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI".**

**Segundo.** En la Guardia Civil no tenemos constancia de intención de regular una jornada de 35 horas semanales como la que se podrá en marcha quedando, una vez más, fuera de los avances sociolaborales de la administración implementados por el Gobierno de España.

Le recuerdo, que ya hace años, los guardias civiles fueron la "cenicienta" de la administración que trabajaba más horas que cualquier funcionario con jornadas de hará 48 horas semanales (10 más que los funcionarios) y que sólo gracias a la valentía del entonces Director General Valdivieso, se modificó ese agravio de muchos años.

Esta exclusión no solo es discriminatoria, sino que ignora que la normativa propia de la Guardia Civil debe tender a la equiparación con el resto de la función pública en derechos, tal y como dictan los principios de modernización de la Administración.

**Tercero.** Que esta situación amenaza con convertir de nuevo a los guardias civiles en la "cenicienta" de la Administración.

Mientras el resto de funcionarios del Estado verán reducida su jornada de 37,5 a **35 horas semanales para favorecer la conciliación y la salud laboral**, los miembros de la Guardia Civil quedarán anclados en jornadas superiores, aumentando un agravio comparativo que ya se creía superado.

No existe justificación técnica ni operativa que impida una adaptación proporcional de la jornada en nuestro Cuerpo, del mismo modo que ya se ha implementado con éxito en diversas administraciones autonómicas y locales.

**Cuarto.** Que la falta de previsión y de una mesa de negociación específica para adaptar esta reducción a las peculiaridades de la Guardia Civil supone un desprecio a la dedicación de los agentes y un obstáculo insalvable para la conciliación de su vida personal y familiar.

Por todo lo expuesto, a V.E. **SOLICITA:**

**Primero.** Que se acuse recibo de la recepción del presente escrito y se informe a esta asociación sobre los planes del Consejo de la Guardia Civil respecto a la aplicación de esta reforma.

**Segundo.** Que, en el ejercicio de sus competencias, garantice que la reducción a las **35 horas semanales** sea aplicada de forma inmediata y efectiva en la Guardia Civil, mediante la modificación normativa de la jornada y horarios que resulte necesaria, **evitando así que los guardias civiles vuelvan a ser ciudadanos de segunda en el marco de la Administración Pública.**

En sus manos está poder evitar este nuevo agravio.

En Madrid, a 14 de enero de 2026

