



Los periodistas premiados, junto con parte de la Junta Directiva Provincial de AUGC Madrid

## AUGC Madrid premia la labor de los periodistas

*En la XI edición de los Premios Periodísticos  
"Juan Carlos Fernández Vales"*

Un año más, la Asociación Unificada de Guardias Civiles de Madrid ha entregado sus premios periodísticos "Juan Carlos Fernández Vales", nombre que reconoce la memoria del que fue letrado de esta asociación y de los que este año se ha celebrado su XI edición, premiando los trabajos de medios de comunicación que han contribuido a incorporar los problemas de los guardias civiles al debate social. El acto, al que acudieron más de 40 personas entre periodistas, miem-

bro de la sociedad civil, políticos y compañeros de otras asociaciones y sindicatos, tuvo lugar el pasado 24 de noviembre en el hotel Vincci Soma, en pleno corazón de la capital madrileña.

"Siempre lo he dicho", dijo Francisco Cecilia, secretario general de AUGC Madrid, en su intervención de apertura del acto, "vosotros, los periodistas, habéis sido y seguis siendo nuestro altavoz para visibilizar los problemas que padecemos los guardias civiles". [Sigue en página 2](#)

## Se cae el techo del cuartel de Batalla del Salado por falta de mantenimiento

La falta de mantenimiento en las instalaciones de la Guardia Civil vuelve a mostrar su peor cara con otro derrumbamiento, esta vez en un anexo del cuartel de Batalla del Salado (Madrid).

El pasado 8 de noviembre, sobre las cuatro de la madrugada, el techo falso de una de las salas se vino abajo, aunque, por fortuna, no hubo que lamentar daños personales.

[Sigue en página 5](#)



### SUMARIO

-Unidos por la equiparación. [Pág 4](#)

-Los guardias civiles, claves en la lucha contra la violencia de género. [Pág 7](#)

-Reunión con la Jefatura de UPROSE. [Pág 6](#)

-Entrevista a David Cumplido, secretario de Asuntos Jurídicos de AUGC Madrid y Coordinador de Tráfico. [Pág 11](#)

# AUGC Madrid entrega sus XI Premios Periodísticos ‘Juan Carlos Fernández Vales’

*Se distinguieron trabajos sobre la equiparación salarial, el precario estado de los pabellones y cuarteles de la Guardia Civil, la escasez de medios de los agentes en los disturbios de las fiestas patronales o la problemática de los suicidios, aparecidos en medios como La Sexta, Intereconomía, El Confidencial, El Boletín y Cadena SER.*

## Viene de la página 1

“Este año ha sido un año largo, duro para AUGC en particular y para los guardias civiles en general”, continuó Cecilia, quien aprovechó para desgranar los motivos que han hecho de este un año complicado: la situación de los agentes ante el conflicto de Cataluña, las elecciones al consejo de la Guardia Civil y las reivindicaciones por la equiparación salarial que han llevado a policías y guardias civiles a tomar las calles. En este sentido, Cecilia quiso destacar la necesidad de que los guardias civiles tengan derecho a una negociación colectiva que les permita alcanzar, como a otros cuerpos policiales, derechos que hasta ahora tienen vedados. El secretario general de AUGC Madrid recordó la movilización del 18 de noviembre, en la que se congregaron en la Puerta del Sol de Madrid más de 50.000 policías nacionales y guardias civiles convocados por Jusapol para pedir lo que asociaciones y sindicatos llevan reivindicando desde hace más de 30 años: la equiparación salarial.

A continuación se entregaron los premios, que distinguieron, en la categoría de



Con el olivo, los periodistas premiados. De izquierda a derecha, Javier Bañuelos, de Cadena SER, Roberto Ballesteros, de El Confidencial, Ana M. Pastor, de El Boletín, Laura Vilamor, de La Sexta, y Gonzalo Bans, de Intereconomía.

Difusión Audiovisual, a la periodista de Informativos La Sexta, Laura Vilamor, por su reportaje sobre los suicidios en la Guardia Civil, después de que este verano se elevara de manera alarmante el número de compañeros que se quitaron la vida. También en esta categoría resultó premiado Gonzalo Bans, director y presentador del programa “El Gato al Agua” de Intereconomía TV, por la entrevista realizada a David Cumplido, miembro de la Junta Directiva Provincial, sobre la equiparación salarial de guardias civiles y policía nacional con las policías autonómicas.

## Francisco Cecilia destacó en su discurso de apertura del acto la reivindicación de la equiparación salarial de los guardias civiles

En la categoría de Prensa Escrita resultaron premiados el periodista de El Confidencial Roberto Ballesteros, por un reportaje en el que denunciaba la precaria situación de los cuarteles y pabellones de la Guardia Civil, y Ana M. Pastor, de El Boletín, por dar visibilidad a la falta de seguridad de guardias y ciudadanos en las fiestas patronales de varias localidades madrileñas.



Finalmente, en la categoría Radiofónica, AUGC Madrid quiso reconocer la labor realizada por Javier Bañuelos en Cadena SER-Radio Madrid por dar voz a la denuncia sobre la escasez de medios de los guardias civiles en los disturbios de las fiestas patronales de Pinto.

En la entrega de premios se reconoció también la labor de los vocales de Unidad, en este caso, a los destinados en el Puesto de Tres Cantos (Adonay Parreño), en Tráfico de Valdemoro (Feliciano Salguero), en el Puesto Principal de Valdemoro (Omar Abdul-Bar), en la prisión de Soto del Real, (Noel Bouzo), y en la Unidad Técnica de Policía Judicial, (Luis Fernando Martín).

Además de más de una veintena de periodistas de medios como TVE, El País, la Agencia EFE, La Razón, Europa Press o ABC, entre otros, asistieron al acto representantes de los grupos parlamentarios del Partido Popular, el PSOE y Unidos Podemos y de organizaciones sociales y sindicatos, como Comisiones Obreras, SUP y CPPM. La Junta Directiva Nacional de AUGC estuvo representada por su secretario de Acción Asociativa, José Luis Labrador Vioque.

Desde AUGC Madrid lamentamos que finalmente no pudieran asistir representantes del grupo parlamentario de Ciudadanos, así como de AUME y de otras asociaciones. ■



Los vocales premiados en el acto, de izquierda a derecha, Omar Abdul-Bar, Feliciano Salguero, Luis Fernando Martín y Adonay Parreño, con parte de la Junta Directiva Provincial de AUGC Madrid.



A la izquierda, Francisco Cecilia, secretario general de AUGC Madrid, en su intervención. A la derecha, David Casares, secretario de Relaciones Institucionales y de Acción Asociativa de AUGC Madrid.





# #UnidosxlaEquiparación

La lucha por la equiparación salarial entre todas las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado cada vez suma más adeptos y se ha convertido en un movimiento imparable.

AUGC, como otras asociaciones profesionales de la Guardia Civil y de la Policía, ha vuelto a sumarse a las manifestaciones convocadas por Jusapol para reclamar esta equiparación. La última fue el pasado 18 de noviembre, cuando miles de guardias y policías volvieron a las calles de Madrid. Con la gran afluencia de gente quedó demostrado que la sociedad apoya la equiparación: la movilización tuvo un éxito de participación sin precedentes, convirtiéndose en la mayor manifestación de policías y guardias civiles de toda la historia, y donde ha quedado patente que la paciencia de los integrantes de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado se ha terminado. ■







El techo falso de una de las salas de un edificio anexo del cuartel de Batalla del Salado se vino abajo.

## AUGC Madrid denuncia un derrumbe por falta de mantenimiento en el cuartel de Batalla del Salado

### Viene de la página 1

La sala del anexo al cuartel de Batalla del Salado de Madrid cuyo techo se derrumbó hace unas semanas se utiliza por lo general como lugar de asueto de los guardias en sus horas libres entre servicios, donde estudian o leen. También es usada por la UCO para tomar declaraciones a detenidos y otros usos similares. En el momento del derrumbe no había nadie en la sala, aunque diez minutos antes se había ido un guardia que había estado estudiando, por lo que las consecuencias pudieron ser peores.

Se da la circunstancia de que este edificio es patrimonio histórico y hace unos años se hizo una remodelación de la fachada, de la entrada y el espacio de la corrala. Al final se ve que esta reforma no deja

de ser un lavado de cara, puesto que no se reformó el interior de las instalaciones ni se ha hecho un mantenimiento adecuado de ellas.

***No es la primera vez que las malas condiciones de los inmuebles ponen en peligro la seguridad de los guardias civiles***

No es la primera vez que las malas condiciones de los inmuebles y la dejadez de la Dirección General han provocado derrumbamientos que han puesto en peligro la seguridad de los guardias civiles. El pasado mes de julio, dos balcones de la casa-cuartel donde vivían varias familias en El Escorial se vinieron abajo a pesar de que ya se había denunciado la situación de ruina de parte del edificio hacía

más de un año. La Asociación Unificada de Guardias Civiles de Madrid denunció entonces que la Comandancia de la Guardia Civil en Madrid, a pesar de tener conocimiento de que existía peligro de derrumbe de dichos balcones, no había hecho nada al respecto.

Aunque, por fortuna, tampoco hubo que lamentar daños personales, para AUGC Madrid es inaceptable que los guardias civiles tengan que vivir con la inseguridad que supone habitar un pabellón ruinoso o trabajar en unos cuarteles sin el mantenimiento adecuado.

En muchas ocasiones, son los propios guardias civiles que habitan en ellos los que se encargan de pagar de su bolsillo las reparaciones, ante la impasividad de la Jefatura. ■

# AUGC traslada las reivindicaciones de los guardias a la Jefatura de la UPROSE

*La predisposición del Coronel Jefe para escuchar y solucionar los diferentes problemas de los guardias civiles bajo su mando ha sido muy positiva para esta asociación.*

AUGC Madrid y la Jefatura de UPROSE mantuvieron, el pasado 24 de noviembre de 2017, una nueva reunión para tratar la diversa problemática que afecta a los guardias civiles destinados en esta Comandancia.

Cabe destacar nuevamente la predisposición del Coronel Jefe para escuchar y solucionar los diferentes problemas de los guardias civiles bajo su mando. El único inconveniente que le podemos poner a la reunión es respecto al orden del día, ya que el propuesto por AUGC Madrid era mucho más ambicioso que el que finalmente se trató.

El primer punto era relativo a la realización de servicios de prestación combinada en la Compañía de Conducciones Especiales y al abono de la correspondiente productividad, tal y como establece la Orden General de Incentivos al Rendimiento. La Jefatura de UPROSE nos transmitió que todas las instancias presentadas habían sido remitidas al servicio de retribuciones, ya que la UPROSE no puede abonar la productividad que les corresponde. Se recordó también que está pendiente el cambio de Régimen de la Unidad, con motivo de la revisión de la O.G. de Jornada a primeros de 2018, manifestando la total predisposición de la Jefatura de UPROSE al cambio de Régimen.

Continuó la reunión tratando el mal estado y las numerosas ave-



Un guardia civil con el uniforme de UPROSE, en una foto de archivo.

rias de los vehículos celulares, así como la falta de coordinación con otras comandancias cuando los autobuses celulares se averían en otra provincia. La Jefatura nos indicó que se va a realizar una compra de furgonetas de traslado de presos, desconociendo el número que se asignará a UPROSE. También se informó de que se realizarán los contactos pertinentes para que las diferentes comandancias presten apoyo a las unidades de UPROSE que lo necesiten.

Respecto a la posibilidad de que el servicio de seguridad en el acuartelamiento de El Pardo (S. Cinológico) sea realizado por una unidad de UPROSE, se nos transmitió que existe esa predisposición, pero sería necesaria la creación de un destacamento, con sus respectivas vacantes, para que UPROSE se hiciera cargo de ello.

Se transmitió también la falta de

instalaciones adecuadas para el desarrollo de las Jornadas PATIO. La Jefatura manifestó que están en constante búsqueda de ellas, por lo que desde AUGC Madrid les transmitimos nuestra predisposición a colaborar en esa búsqueda.

En el punto del orden del día sobre armamento, relativo a la sustitución de las armas largas actuales por otras más modernas, la Jefatura nos transmitió que se había propuesto a la DGGC el cambio de arma larga. Asimismo, le informamos de la falta de mantenimiento de las mismas y de los porta fusiles, sobre lo que se nos dijo que procederían a su revisión y darían órdenes al servicio de armamento para la sustitución de aquellos porta fusiles que se encuentren deteriorados. ■

Accede al comunicado completo aquí



# Los guardias civiles, claves en la lucha contra la violencia de género

*Los encuentros, jornadas y cursos a los que asiste AUGC Madrid dotan de conocimiento y herramientas adecuadas para asistir de la mejor manera posible a las víctimas*

Durante los últimos meses, son varios los encuentros, cursos y jornadas en las que ha participado AUGC Madrid con el fin de obtener herramientas para la lucha contra la violencia de género. Como guardias civiles, nuestra labor es clave a la hora de actuar para atender a las víctimas y evitar situaciones de agresión, por lo que este tipo de cursos son fundamentales.

Los pasados días 9, 10 y 11 de octubre se celebró el curso Claves y Orientaciones para la Atención en Violencia de Género, organizado por la Dirección General de la Mujer de la Guardia Civil en colaboración con la Fundación Luz Casanova y al que acudió la secretaria de Mujer e Igualdad de AUGC Madrid, Eva María Gómez Martínez.

Uno de los temas que se discutieron, impartido por Paloma Sánchez Colmenarejo (Psicóloga de la Fundación Luz Casanova), trató sobre los diferentes medios de asistencia con los que cuenta la Comunidad de Madrid para poder ayudar a la víctima de violencia de género y dónde poder derivarla, además del trabajo que realiza el centro de emergencia de la Fundación Luz Casanova, el cual es muy importante para las mujeres que psicológicamente llegan en muy mal estado después de un maltrato tanto físico como psicológico.



Arriba, Eva Gómez junto con María Lina González Díaz y Elena Valverde Morán. A la derecha, el programa del curso.

## CLAVES Y ORIENTACIONES PARA LA ATENCIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

PROGRAMA		
LUNES 9	MARTES 10	MIÉRCOLES 11
COMPRESIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ADULTAS, MENORES Y ADOLESCENTES.	MARCO JURÍDICO: LA DENUNCIA Y EL PROTOCOLO DE COORDINACIÓN CON EL TURNO DE OFICIO. BUENAS PRÁCTICAS EN LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS.	RADIOGRAFÍA ACTUAL SOBRE NUEVAS MASCULINIDADES Y TRABAJO CON HOMBRES

Elena Valverde Morán (abogada de la Fundación Luz Casanova) trasladó los aspectos jurídicos a los que la víctima de violencia de género se acoge, además de cómo asesorarla cuando tiene que presentar denuncia.

Por su parte, Javier Maravall Yáñez (Especialista en Prevención de Violencia de Género y Estudios de la Condición Masculina en la Fundación Luz Casanova) analizó los diferentes niveles que presentan los autores de las agresiones de violencia de género, dividiéndolos en cuatro: Hiper-Controladores-Estructurados (los Sutiles), Instrumentales

(los Cómodos), Caóticos-Descontrolados (los Pit-bull) y los Violentos por Convicción (los Cobra). A este último perfil pertenecería José Bretón.

También habló de cómo el consumo de drogas y alcohol aumenta la agresividad y dejó patente que es muy importante la educación en igualdad desde la infancia.

Al curso asistieron también agentes del Cuerpo Nacional de Policía, entre ellos, María Lina González Díaz (Secretaria Nacional de la Federación de Igualdad y Conciliación del SUP), y de Policía Local de varias localidades de Madrid. ■



# La violencia de género también es digital



El pasado 24 de noviembre se celebró el I Congreso Nacional de Violencia de Género Digital en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial de la Universidad Politécnica de Madrid, organizado por la Asociación Stop Violencia de Género Digital. Dicho congreso contó con varias mesas compuestas por personas de diferentes entidades y de la Administración.

Susana Camarero, Senadora y Presidenta de la Comisión de Igualdad del Senado, expuso que está próxima la firma del Pacto de Estado y que en los próximos cinco años van a destinar un millón de euros para distribuir entre las diferentes administraciones para la lucha contra la violencia de género.

En la mesa de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad contra los delitos informáticos se habló de las unidades que desarrollan este trabajo en la Policía Nacional y Policía Municipal, dirigidos a detectar en este caso los de violencia de género. También se trasladó la dificultad de poder obtener los datos de los autores cuando las amenazas se realizan a través de Facebook, ya que el servidor se encuentra en Estados Unidos, o de Telegram, con servidor en Moscú.

En la mesa sobre la importancia de la educación digital en menores, Sergio Marín, como educador social, habló de cómo tenemos que estar más pendientes de los menores y tener un control de las redes a las que acceden. Además, indicó que se tiene que pasar más tiempo con ellos y marcarles límites, porque esto hace que noten que los padres se preocupan por ellos.

Se expuso también que una de las bases principales es la educación desde la infancia, teniendo en cuenta que los menores de ahora son los adultos del futuro, por lo que formarlos en igualdad es muy necesario.

Si algo quedó claro después de todas las intervenciones es que hay que trabajar a todos los niveles para combatir la violencia de género de forma transversal. Además, se explicó cómo se está haciendo uso de las nuevas tecnologías para cometer este delito. La mayoría de los ponentes manifestaron la falta de medios para poder atender a la víctima, así como a sus hijos.

AUGC Madrid quiere agradecer a la Asociación Stop Violencia de Género Digital el impulso de este tipo de congresos, que son muy necesarios para la sociedad y para poder entender los riesgos que tienen las redes y por eso animamos a que se sigan realizando. ■





# Pequeños pasos hacia la igualdad

*La secretaria de Mujer de AUGC Madrid acude a diferentes jornadas orientadas a lograr una igualdad real entre mujeres y hombres dentro de la Guardia Civil*



Avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres no es fácil; y si es en el Cuerpo, existen dificultades añadidas: las mujeres suponen solo un 2'77 % de la escala de oficiales, un 2% de la escala de suboficiales y un 7'60 % de la escala de cabos y guardias. Solo hay 5.107 mujeres en las distintas escalas y empleos que forman parte de la Guardia Civil, lo que hace que la reivindicación de sus derechos sea aún más complicada en un cuerpo con un mayoría masculina abrumadora.

Para avanzar en la ruptura de roles y estereotipos y apostar por una igualdad real, el pasado 13 de noviembre se realizaron unas Jornadas de Lenguaje Inclusivo en la Dirección de la Guardia Civil, en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Opor-



Arriba, Eva Gómez, secretaria de Mujer de AUGC Madrid, al lado de la Teniente Coronel Cristina Moreno, Alicia E. Kaufmann y el resto compañeras. Sobre estas líneas, Eva Gómez y sus compañeros junto con Mercedes Bengoechea Bartolomé.

tunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Fueron impartidas por Mercedes Bengoechea Bartolomé, catedrática de la Universidad de Alcalá.

En ellas se manifestó la importancia de la inclusión de los dos

géneros al expresarnos por escrito en la Administración, como viene recogido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres.

Mercedes Bengoechea expuso y

demostró cómo se pueden redactar textos que engloben tanto a mujeres como hombres sin que ningún género quede excluido. Informó sobre algunos de los cambios que la Real Academia de la Lengua ha realizado en el diccionario, donde palabras que antes solo tenían acepciones en masculino actualmente se usan también en femenino, como el caso de “jueza”. En cambio, los nombres de graduación militar no han cambiado y para diferenciarlos hay que añadir el artículo “la” delante, como en el caso de “la Cabo”.

Las jornadas organizadas por el Gabinete Técnico son un buen avance para la adaptación de la Guardia Civil al momento actual, lo cual se ve reflejado en la reciente Guía-Recomendaciones para el uso de un lenguaje no sexista publicada por el Instituto.

***“Cuanto terminas las jornadas cambia la percepción en muchos aspectos”, explica Eva Gómez***

Por otro lado, y con anterioridad a esta formación, tuvieron lugar en la Dirección General de la Guardia Civil las I Jornadas de Liderazgo y desarrollo de Carrera. Las jornadas iban dirigidas a las guardias civiles dentro de las diferentes escalas, entre las cuales asistió la representante de Mujer e Igualdad de AUGC Madrid, la Cabo 1º Eva María Gómez Martínez.

El objetivo era el de adquirir conocimientos y capacidades dirigidos a la promoción de la mujer para alcanzar puestos de mayor relevancia, así como fomentar el interés por ocupar puestos de trabajo de mayor eficiencia y responsabilidad.



Para Eva Gómez, “ha sido un placer poder escuchar a dos grandes profesionales que tanto luchan por la igualdad e integración de la mujer y sobre todo poder aprender de ellas”, explicó tras el curso. “Cuando terminas las jornadas cambia la percepción en muchos aspectos, además de poder escuchar las opiniones de las compañeras a distintos niveles de mando, lo que fomenta el compañerismo y las relaciones entre las guardias civiles”, añadió.

Estas jornadas fueron impartidas por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través de las catedráticas de la Universidad de Alcalá Alicia E. Kaufmann y Mercedes Bengoechea Bartolomé.

Para AUGC Madrid es muy positivo que se realicen este tipo de jornadas, organizadas por el Gabinete Técnico, y animan a la Dirección General a que las haga extensivas a las restantes unidades, como ya ha ocurrido en Valencia y Sevilla. ■

## AUGC, un año más contra el machismo



El problema global de la Violencia de Género es considerado como una lacra. Es un hecho y una estadística el fracaso de las actuales medidas preventivas y un constante reto pero siempre aplazado la implantación de nuevas medidas como un fondo de emergencia, refuerzo de los servicios de proximidad municipal, un tratamiento multidisciplinar real, etc.

Y, sin duda, como hilo conductor de esas carencias está la propia del tratamiento policial de la Violencia de Género, sobre todo en el ámbito rural y en el de la Guardia Civil en particular.

Por ello, el pasado 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género, AUGC ha querido reclamar, una vez más, que se instaure como futura especialidad la específica de Unidades de Violencia de Género. ■



# “La carretera es un medio muy hostil”

**David Cumplido**, secretario de Asuntos Jurídicos de AUGC Madrid y Coordinador de Tráfico, está en la actual Junta Directiva desde 2013 y como secretario jurídico desde 2015. Su labor es la coordinar y supervisar a los letrados de la asociación, atender las incidencias que pudieran surgir y promover los procedimientos para el interés de la asociación en Madrid. En cuanto a su labor como guardia civil, actualmente presta sus servicios en el equipo de atestados del Destacamento de Madrid de la **Agrupación de Tráfico**.



David Cumplido es responsable de la Secretaría Jurídica de AUGC Madrid y Coordinador de Tráfico.

**Además de formar parte de la Ejecutiva de AUGC Madrid, prestas tus servicios en la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil. ¿Cómo es la situación de esta agrupación en la Comunidad de Madrid?**

La situación es muy mala. Existe una gran escasez de plantilla y de medios, y déficits organizativos que no contribuyen a paliar esa escasez, sino que profundizan en el problema.

**¿En qué se traduce esta escasez de plantilla?**

Madrid tiene una tupida red de carreteras, varios miles kilómetros de vías desdobladas y es un punto neurálgico en todos los ámbitos: económico, político, vial. Tiene un enorme parque de vehículos, tanto privado como de mercancías y de viajeros. Es evidente que para controlar diariamente toda esa masa de vehículos y de conductores es necesario un número de agentes que actualmente no existe. La Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil, siguiendo las directrices de la DGT, está pretendiendo la cuadratura del círculo. Llevamos diez años perdiendo agentes en la Comunidad de Madrid. Y sin em-

bargo pretende que esos agentes deban atender cada vez un mayor número de dispositivos, especialmente controles de alcoholemia. Difícilmente, con menos agentes y con más dispositivos, se puede garantizar la presencia de los agentes en carretera. Y eso el conductor lo nota. Aquellos puntos donde no hay presencia de agentes uno observa que se generalizan las infracciones y las conductas que atentan contra la seguridad vial.

La DGT confía mucho en los medios tecnológicos, de captación de imágenes, radares, etc., pero está demostrado que no hay un medio que

garantice más la seguridad vial que un agente en carretera.

### **Y en cuanto a los medios, ¿qué problemas nos encontramos?**

Gran parte del material, tanto el móvil como la equipación individual de los agentes está próximo o ha superado el límite de la obsolescencia. Es fácil tener vehículos con cientos de miles de kilómetros. Las furgonetas con las que trabajamos pueden llegar a tener 300.000 kilómetros o más. Se hace prioritario para garantizar la seguridad de los agentes renovar la flota de vehículos, mejorar el equipamiento individual, adquirir nuevos etilómetros, transmisiones... Es necesario hacer una inversión y adquirir mucho material.

### **¿Y los déficits organizativos?**

Eso se ve en que el déficit de personal se debería haber paliado desde el momento en que empezó a producirse, con medidas que hubieran hecho que gran parte del personal que realiza tareas burocráticas hubiesen vuelto a realizar labores de vigilancia en carretera. Pero, lejos de esto, lo que hemos observado en los últimos tiempos es que ha crecido el número de personal destinado o adscrito a labores burocráticas. Es decir, menos agentes porque no se convocan vacantes y, encima, de los que están destinados hay cada vez más adscritos a labores burocráticas. A eso es a lo que me refiero cuando hablo de déficit organizativo. Es difícil entender lo que sucede.

### **¿Qué situaciones concretas destacarías que son consecuencia de este déficit de personal, de medios y organizativo?**

Por ejemplo, en un accidente, lo normal es que cuando llega la patrulla de la Guardia Civil de Tráfico ya se hayan personado los servicios sanitarios, bomberos, policía local y nacional, y la Guardia Civil de rural. La realidad es que es muy difícil hoy en día que el agente cuyo cometido es asegurar la zona y el tráfico en el punto del accidente sea el primero en llegar, porque están muy lejos del lugar del accidente, como norma general. Las pocas patrullas que hay de servicio deben cubrir muchos kilómetros de demarcación. Los tiempos

***“La Agrupación de Tráfico pretende la cuadratura del círculo. No se pueden atender más dispositivos con menos agentes”***

de reacción superan a veces los 30 minutos. Yo me encuentro bomberos o conductores de ambulancia haciendo labores de regulación de tráfico. No estamos atendiendo adecuadamente ni la vigilancia de carreteras ni la atención de accidentes. Y deberíamos ser los primeros en llegar y los últimos en irnos de un accidente, porque tenemos que asegurar la vía.

### **¿Por qué crees que se ha llegado a este punto?**

La agrupación no sabe muy bien hacia dónde va. Está ligeramente desorientada. Es incapaz de introducir verdaderos revulsivos que ayuden a modernizarla. Yo creo que la agrupación considera que la modernización pasa por la renovación del parque de vehículos y poco más. Pero es que los procedimientos se nos antojan absolutamente deficitarios. Los controles de alcoholemia

son necesarios, sí, nadie lo pone en duda. Pero, ¿pueden estar los equipos de atestados durante los fines de semana desde la noche del viernes hasta la madrugada del lunes condenados a realizar únicamente controles de alcoholemia? ¿A no realizar ninguna otra labor? Y me refiero tanto a equipos de atestados como personal motorista. Los controles de alcoholemia deben ajustarse al personal disponible. Se está olvidando que lo más importante a la hora de prestar el servicio es la presencia en carretera. Lo más importante. No hay ningún elemento que contribuya más a garantizar la seguridad vial que la presencia de los agentes en la vía. Y ahora mismo cualquiera puede circular por las carreteras de Madrid, y digo carreteras tan importantes como la M-40 y la M-50, hacerlo en diferentes franjas horarias de un mismo día y no ver una sola patrulla de la Guardia Civil de Tráfico.

### **¿Debería darse más importancia a la seguridad vial?**

Sí. La seguridad vial debería constituirse en una verdadera política de Estado. Y para ello las administraciones públicas implicadas, tanto el Ministerio de Fomento, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Educación y la Agrupación de Tráfico deberían actuar de forma sinérgica. Cuando más ha bajado la siniestralidad en España es cuando hemos contado con mejores infraestructuras. Lo que debemos hacer es un estudio del estado de las carreteras, de las infraestructuras, ver si es más necesario dedicar el dinero disponible a la rehabilitación que a la ejecución de nuevas infraestructuras o a la modificación de aquellas que sean defi-



citarias. Y por supuesto hay que dotar de más herramientas humanas y materiales a aquellos que están encargados de la vigilancia del tráfico. Pero no puede perderse de vista que en España no hay educación vial como tal. La concienciación vial ha de iniciarse en las escuelas, pero no debería abandonarse a lo largo de la vida del conductor. Aunque por supuesto que en muchas ocasiones son necesarias, a nivel de educación vial de nada sirve que un agente se ponga a poner denuncias. Una denuncia no forma a un conductor, le

castiga por una conducta. Tampoco los agentes vamos a convertirnos ahora en profesores de educación vial, no es nuestro cometido. Pero sí es cierto que la actividad de la Guardia Civil de Tráfico con la presencia en carretera es la mejor forma de evitar infracciones. Y si eso viene soportado con un sistema educativo que incluya la educación vial y por unas buenas infraestructuras, el Estado lograría hacer de la seguridad vial una verdadera política de estado. Ahora mismo cada administración camina de una manera y deberíamos caminar todos juntos.

### **Y en cuanto a los objetivos actuales en seguridad vial, ¿son los adecuados?**

No, habría que modificarlos. El actual modelo está basado demasiado en la estadística. Modelos estadísti-

cos que, además, parten ya de un pecado original, porque están confeccionados con unos procedimientos que no son rigurosos. Siempre que se habla de muertos en carretera se alude a una única serie histórica,



desde que empezó su contabilización, allá en los años 60 y 70, hasta la fecha actual, a pesar de que a lo largo de estos años se han introducido numerosos cambios, tanto normativos como modificaciones en el método de cálculo. Si inicialmente un muerto en carretera se consideraba durante los primeros 30 días después del accidente, ahora se cuentan solo las primeras 24 horas.

AUGC siempre ha dicho que el descenso de mortalidad en carretera en los últimos diez años se debía más a la desaceleración económica, a la falta de actividad y por tanto de desplazamientos por carretera, que a políticas de seguridad vial. La evolución que se está registrando nos va a dar la razón, y la Guardia Civil de Tráfico la va a afrontar en la peor de las situaciones. Creo que la DGT debe revisar profundamente el modelo actual de seguridad vial.

**Actualmente se prioriza el número de sanciones que realizan los guardias frente a otras actuaciones, como el auxilio en carretera. ¿Qué consecuencias tiene esto para los guardias y los ciudadanos?**

Efectivamente, el actual modelo de seguridad vial está excesivamente orientado a la interposición de denuncias. Desde AUGC siempre hemos defendido un modelo más orientado a la concienciación vial. Las consecuencias negativas para los guardias civiles son que sufren una gran presión para formular

denuncias, porque hay unas ratios que hay que alcanzar. Para los ciudadanos, esto menoscaba la labor de la Agrupación de Tráfico y por ende de la Guardia Civil, porque no ven en ella una institución que siempre ha venido avalada por su carácter humanitario, la ven como un órgano más bien represor y sancionador. Es cierto que la concienciación vial en España puede calificarse de nula, pero el número de denuncias formuladas pone de manifiesto que uno de los objetivos para los que se emplea la agrupación es recaudador.

### **La Agrupación de Tráfico es la que mayor siniestralidad registra dentro del cuerpo. ¿Por qué? ¿Cómo se puede solucionar?**

La labor que desarrollan los agentes destinados a la vigilancia de tráfico es extremadamente peligrosa por el

medio en el que se desenvuelve. La carretera es un medio muy hostil. Nosotros siempre desarrollamos nuestra actividad en vías interurbanas, donde la velocidad de los vehículos es de entre 80 y 120 km/h., por lo que los atropellos van a tener causas fatales en todos los casos. Ese es el motivo principal por el que nosotros registramos mayor siniestralidad que el resto de miembros dentro del cuerpo de la Guardia Civil.

La solución pasa por contar con más agentes para que se puedan atender debidamente los accidentes, porque hay veces que dos agentes no son suficientes, sobre todo en horario nocturno, cuando hay episodios de niebla o de lluvia intensa. Los agentes se tienen que multiplicar y en muchas ocasiones atienden los accidentes solo dos componentes y eso les expone mucho físicamente. Y luego, respecto a esta falta de concienciación vial de la que hablábamos antes, nunca se han realizado campañas para concienciar a los conductores de la importancia que tiene conducir de forma atenta por el riesgo que sufrimos todos aquellos que estamos trabajando en la carretera: guardias civiles, personal de mantenimiento, gruístas, personal sanitario, bomberos. La más mínima distracción puede tener un resultado fatal, como hemos tenido que lamentar este verano con el fallecimiento de un compañero.

### **¿Y no vendría bien también formación para los agentes?**

Sí, quizá serían buenos también los reciclajes, los cursos de actualización de conocimientos, introducir materias de prevención de riesgos laborales orientadas también a que los agentes no rutinicen el riesgo. Sería

muy importante y la verdad es que tampoco existe.

### **Ante toda esta situación, ¿cómo valoras la decisión de Ministerio de aumentar en tres horas la jornada laboral de los agentes de Tráfico durante los meses de octubre, noviembre y diciembre?**

Creo que, una vez más, los déficits de la agrupación de tráfico y los déficits en la política de seguridad vial vuelven a recaer sobre los hombros de quienes están en la base de la pirámide, quienes no toman las decisiones pero están obligados a ejecutarlas. No puede ser que decisiones estratégicas erróneas tomadas

---

***“La moral de los agentes de tráfico en Madrid está por los suelos. No hay una política de personal.”***

---

por las autoridades se traten de mitigar ampliando la jornada laboral de unos agentes que ya de por sí tienen una jornada laboral extenuante. Somos, junto con el resto de guardias civiles, los que más horas de servicio prestamos en España. Horas siempre en servicio de armas y, en el caso del guardia civil civil de tráfico, sobre una motocicleta y en carretera. No creo que pasar de 37,5 a 40 horas sea un revulsivo en materia de seguridad vial pero sí es exigir más a quienes ya están bastante saturados.

### **¿Cómo afecta esta saturación a los agentes de tráfico?**

A nivel general, la moral de los agentes de tráfico en Madrid está por los suelos. Se sienten enormemente castigados, por la forma en la que se organiza el servicio y las tareas que

se les asignan. Desde AUGC siempre hemos creído que los agentes de tráfico han de velar por la seguridad vial y consideramos que ahora mismo sus cometidos no van en ese sentido. Además, se nos exige sin existir ningún tipo de reciprocidad, es decir, se nos exigen más horas de servicio, más denuncias, más imputaciones de conductores, pero todo ese esfuerzo no se ve compensado por ninguna vía, ni por la económica ni por la de los descansos. Esto, sumado a que se hace en ocasiones un uso muy arbitrario del mando para imponer esas decisiones, hace que, como norma general, el agente destinado en la Agrupación de Tráfico en Madrid sienta un enorme desapego hacia su trabajo. Cada día nos cuesta más encontrar motivaciones para vestir el uniforme y cada vez son más los agentes dispuestos a abandonar. La gente no se jubila en la Agrupación de Tráfico, salvo que tengan un puesto burocrático.

La máxima de la agrupación es: “si dos se van, dos vendrán”. Pero no es así, porque dos se van con una experiencia y dos vienen sin experiencia. De media un agente de policía tarda aproximadamente un año en alcanzar una mínima operatividad, es decir, en ser autosuficiente en su trabajo. No podemos seguir anclados en una política de “dos se van, dos vendrán”. Eso no es política de personal.

### **Ante el hartazgo de los guardias, ¿crees que se llevará a cabo una huelga de “bolis caídos” como hace unos años?**

Desde AUGC Madrid atenderemos a la campaña de Concienciación en Seguridad Vial promovida por la Junta Directiva Nacional y la Comi-



sión de Tráfico, porque creemos que va llegando el momento de dar algún tipo de paso desde el punto de vista asociativo para hacer frente a esta situación, una situación que incide negativamente en los agentes, los cometidos, la forma en la que se orienta el servicio y lo que esto supone para la conciliación de la vida laboral y personal. Creo que va llegando el momento en el que habrá que tomar iniciativas para lograr que la Agrupación de Tráfico reaccione y se modernice como debería haber hecho hace muchos años. Ha llegado el momento de que alguien en la agrupación despierte y tome la decisión de cambiarla sustancialmente. Hay que abandonar esa mentalidad estadística y hay que hacer un estudio serio de la siniestralidad en España y en función de él orientar los objetivos de la agrupación. Hay que abandonar el método de la denuncia porque no funciona y se está viendo que la siniestralidad no se está atajando.

**Dentro de las reivindicaciones de AUGC se encuentra, también para los agentes de Tráfico, la equiparación salarial. ¿Qué opinas del “fenómeno Jusapol” que ha surgido en los últimos meses?**

El “fenómeno Jusapol” se ha convertido en un acicate para el Gobierno, en una reivindicación que era histórica para AUGC. Creo que de positivo tiene para la Guardia Civil que puede dejar de ser la cenicienta de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, que desde el punto de vista retributivo lo hemos sido siempre. Creo que está siendo un revulsivo porque ha escenificado primero la unidad de los agentes de un cuerpo y de otro, en una reivin-



dicación común, una reivindicación legítima. Ahora más que nunca es necesaria la equiparación salarial, sin olvidar las otras muchas reivindicaciones que tenemos sobre la mesa, porque no podemos olvidar que somos, los guardias civiles, los policías con menos derechos de todos el panorama nacional. Creo que es un fenómeno positivo en el que AUGC ha estado desde el primer momento y va a continuar colaborando y que ha demostrado mucha valentía por parte de sus promotores. Estamos y estaremos hasta que se alcancen los objetivos, no lo vamos a abandonar porque creemos que es el momento y porque es de justicia.

**En relación con esos otros derechos que comentas, recientemente se celebraron las elecciones al consejo de la Guardia Civil, donde las asociaciones profesionales pueden llevar las reivindicaciones de los guardias civiles. ¿Qué valoración haces de los resultados?**

El balance ha sido positivo. Hemos registrado un crecimiento en el número de votos, conservando la representatividad en el consejo que

nos permite seguir defendiendo los derechos de los guardias civiles en ese órgano. Seguimos siendo la asociación mayoritaria, tanto por número de votos como por número de representantes en el consejo y por votos emitidos.

**¿Crees que el consejo es la herramienta adecuada para canalizar estas reivindicaciones?**

Creo que el consejo es necesario, de momento es la única herramienta de que disponemos y el único órgano genuinamente democrático de representación. Ahora bien, es cierto que hay que llenarlo de contenido y superar su actual marco normativo. Actualmente es un órgano deliberante pero no es vinculante para la Administración. Es verdad que allí podemos expresarnos y hacemos numerosas aportaciones. De hecho, AUGC es la asociación que más aportaciones hace en forma de iniciativas y propuestas, pero también es cierto que no es una verdadera mesa de negociación.

Tampoco deben existir tabúes para plantear temas no ya solo en el consejo sino incluso en las reuniones con los diferentes jefes. ■

# Un guardia civil de paisano evita un robo y no recibe ni una felicitación verbal

*AUGC Madrid denuncia, una vez más, que solo se conceda medallas a altos cargos*

Un día cualquiera. Un hombre entra en un bar y, de pronto, ve cómo un individuo saca una navaja y amenaza a la camarera. Sin pensárselo dos veces, el hombre se acerca al individuo y le insta a deponer su actitud. El individuo le amenaza entonces con el cuchillo y él lo reduce gracias a técnicas de defensa policial.

Podría parecer el comienzo de una película, pero es lo que sucedió el pasado 8 de noviembre en un bar de Seseña (Toledo), cuando un guardia civil fuera de servicio se disponía a desayunar. Gracias a su rápida actuación, todo se quedó en un susto. El atracador fue detenido y nadie sufrió daños.

Actuaciones como estas suceden de habitualmente, pero pocas son las veces que estos guardias son felicitados o pro-



La Guardia Civil y sus medallas

puestos para medalla. Efectivamente, el guardia civil que se expuso físicamente, sin estar de servicio, para evitar el robo, no ha recibido ni siquiera una felicitación verbal por parte de sus superiores.

Todos los años, AUGC asiste avergonzada al reparto de medallas y condecoraciones, que olvidan a los agentes que prestan su servicio a pie de calle. Entre los agraciados se puede

ver a oficinistas y miembros de especialidades o a personal militar y civil. Pero en raras ocasiones vemos a quienes hacen noches o se levantan a las cinco de la mañana, a los que se mojan cuando llueve o pasan frío en invierno y calor en verano lejos de un aire acondicionado. No vemos a quienes han logrado que la Guardia Civil sea lo que es ahora, una de las instituciones más valoradas. ■

## El Congreso insta al Gobierno a conceder una medalla a los agentes de la Operación Copérnico

Gracias a la presión ejercida por AUGC, se ha logrado que el Congreso de los Diputados apruebe instar al Gobierno a que conceda la Cruz al Mérito de la Guardia Civil con Distintivo Blanco a los guardias civiles que han formado parte de la Operación Copérnico, es decir, a los agentes desplazados hasta Cataluña debido a la crisis por el desafío independentista.

AUGC Madrid, al igual que el

resto de delegaciones provinciales, solicitó a través de una carta a las autoridades competentes la concesión esta medalla.

Las delegaciones provinciales de AUGC argumentaron como razón de esta petición la labor que llevaron a cabo estos agentes, “por su esfuerzo, por su entrega, por su sacrificio personal, porque sus hechos ejemplares han redundando y redundan en bene-

ficio del país, porque con sus acciones han evitado calamidades públicas, etcétera”. En su escrito, los representantes de AUGC recordaron que “los Guardia Civiles allí trasladados han tenido que soportar la presión de trabajar en un lugar donde una parte de los ciudadanos los consideran “fuerzas de ocupación”, soportando insultos y, en algunos casos, incluso la amenaza o agresión”. ■





# Revista de prensa

Desde AUGC Madrid estrenamos esta sección para destacar aquellas intervenciones más relevantes de la Guardia Civil desarrolladas en la Comunidad de Madrid a lo largo del mes. Pincha sobre el titular para acceder a la noticia.

## La AUGC de Madrid entrega sus premios periodísticos anuales

Como cada año, la sección madrileña de la Asociación Unificada de la Guardia Civil (AUGC) celebró este fin de semana su entrega anual de premios periodísticos. Entre los premiados, hubo periodistas de Televisión Española, La Sexta, Cadena Ser y El Confidencial. El secretario general de la asociación, Francisco Cecilia, tuvo una mención especial para el director de LA RAZÓN, Francisco Marhuenda, y su campaña de Equiparación Salarial Ya, para lograr el mismo sueldo que las policías autonómicas.



## Policías y guardias civiles se manifestarán este sábado en Madrid para que Interior concrete la equiparación salarial

## Unos desconocidos disparan a varios guardias civiles en Madrid

## Montoro da el visto bueno a la equiparación salarial de Policía y Guardia Civil

## Interior mantiene el veto para la pistola Táser pese a que los Mossos la empezarán a usar el próximo enero





Te dejamos algunos de los tweets que han aparecido en la cuenta [@AUGCMADRID](#) durante este mes. Te animamos a que nos sigas en la red social, así como al resto de cuentas de AUGC, para que te mantengas informado y participes en el debate por nuestros derechos.

**AUGC MADRID**

@AUGCMADRID



Gracias a [@larazon\\_es](#) y a [@pacomarhuenda](#) por hacerse eco de nuestros XI Premios periodísticos. ¡Enhorabuena a todos los premiados! [@AnaMPastor](#) [@RRBallesteros](#) [@lvilamor](#) [@PresentadorGato](#) [@JaviBanuelos](#) [@Intercomonia](#) [@elconfidencial](#) [@sextaNoticias](#) [@SER\\_Madrid](#) [@elboletinmadrid](#)

**AUGC MADRID**

@AUGCMADRID

A ver si se entera el Sr. [@zoidoJI](#) que las migajas se han acabado.  
#EquiparacionYa o habrá consecuencias

**AUGC MADRID**

@AUGCMADRID



Hoy se cumplen dos años de una fecha y una reivindicación que ya es parte de la historia asociativa de la GC [#14N](#) [#MareaDeTricornios](#) ¡Felicidades, compañer@s!

## NOTICIAS BREVES

**Cambio de vehículo en Soto del Real tras la denuncia en redes**



AUGC Madrid denunció a través de las redes sociales que el único vehículo para el servicio en Soto del Real era un Vitara con más de 20 años en el que no se podía encender la calefacción por el olor a gasoil y las vibraciones. Casualidad o no, lo cierto es que al día siguiente de la denuncia en las redes sociales, la dirección puso solución al problema con un vehículo con el que, aunque tiene 350.000 kilómetros, al menos se puede trabajar.

Sabemos que no es la solución ideal, pero al menos sirve como ejemplo de que con la simple denuncia pública se pueden conseguir mejores medios para los guardias civiles, quienes en muchas ocasiones sufren una carencia en las instalaciones y medios difícil para llevar a cabo su labor. ■