

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	2
2. CONCURSO DE MÉRITOS	2
3. CAMBIOS EN LA ORDEN MINISTERIAL Y LAS ÓRDENES GENERALES	3
4. CALENDARIO	3
5. OTRAS CUESTIONES	4
6. ANEXOS	5
<i>Nueva ficha</i>	<i>5</i>
<i>Cuadro de limitaciones</i>	<i>7</i>

1. Introducción

El día 24.01.2018 se ha celebrado el Grupo de Trabajo sobre diversas ordenes de Destinos. Aunque en realidad el grupo ha abarcado tanto:

- La O. Ministerial **para la clasificación y provisión de destinos en la Guardia Civil.**
- **La Orden General sobre asignación de destinos y ocupación temporal de puestos de trabajo.**
- **La Orden General Sobre Relación de Puestos Orgánicos de las unidades de la Dirección General de la Guardia Civil.**
- **La O. G. sobre provisión de destinos por concurso de méritos.**

Pero principalmente el grupo ha versado sobre la nueva orden de concurso de méritos

Por parte de AUGC ha asistido: Emiliano

2. Concurso de méritos

Las nuevas fichas **no están aún**. Nos han pasado una ficha de ejemplo con el nuevo formato (en adjunto os mando una imagen):

- Nuevo diseño
- Aparecen los umbrales de normalización a la espera de que NERHU calcule cuales son.
- Está previsto que Personal haga una información específica para aclarar sobre estos umbrales de normalización
- **Lo más relevante** es que a partir del lunes comenzarán a mandarnos las fichas con los códigos de control correspondientes para que se puedan hacer las propuestas sugerencias que consideremos oportunas.
 - Es importante tener en cuenta que los plazos son muy cortos. Por ello con Manuel Moya habrá que coordinar para que desde especialidades analicen rápidamente las fichas de cada una y hagan las propuestas que consideren. Han de estar antes del 20.02.2018 que es cuando se producirá una nueva reunión del grupo. Por ello es prioritario que:
 - Se Distribuyan las fichas lo más rápido posible.
 - Antes del lunes mandaré una plantilla para que sobre ella se hagan las sugerencias.
 - Los cambios que nos dicen que han introducido son los mínimos, buscando que haya una cierta estabilidad. Afectan sobre todo a:

- Apartados 71a, 71c, 71d y 71e: se han quitado o puesto cursos, cambios en las titulaciones civiles debido a los cambios de Educación.
- A los méritos 71a y 71c se les va a asignar un código único para reducir los niveles de incertidumbre que introducen los literales.
- En el 71c se ha introducido tanto la unidad como el puesto o la función
- También van a aparecer desdobles de fichas, debido a vacantes que las unidades han considerado más eficaces. De tal forma que las que hasta ahora iban a una unidad más genérica ahora estarán adscritas a áreas más concretas..
- Las puntuaciones mínimas que aparecen en algunas fichas se van a cambiar, debido a que con la normalización van a bajar los puntos que se asignan a los concursantes, por lo que cabe la posibilidad que muchas de ellas quedarán vacantes

3. Cambios en la Orden Ministerial y las órdenes generales

En la Orden ministerial de clasificación y ordenación se ha aquilatado el cuadro de las limitaciones para ocupar puestos con limitaciones (en adjunto os mando una imagen). Respecto a este punto lo más relevante es que:

- Al que ya ocupe este tipo de vacante no le va a afectar.
- Se han añadido los destinos incompatibles.
- Al personal que pase tribunal a partir de la entrada en vigor de la orden se les catalogará, asignando las limitaciones de los destinos que pueden ocupar con arreglo a la categoría de la limitación.
- Como se ve hay determinados destinos que no aparecen con esa limitación, como seguridad ciudadana. Lo han hecho así porque resulta difícil hacerlo de forma genérica, por lo que es en el catalogo donde se establecen las limitaciones

4. Calendario

Las alegaciones hay que intentar tenerlas para el día 15.02.2018.

Como el tiempo es muy escaso una de las alegaciones que introduciremos será la solicitud de reunión de la Comisión Permanente de Destinos para hacer más propuestas sugerencias.

5. Otras cuestiones

Yo puedo ir analizando las fichas en cuanto las tenga, pero sobre la cuestión más importante los cambios en las fichas habría que pedir, nuevamente, colaboración a la comisión de especialidades y que tienen que trabajar contrarreloj.

En este sentido creo que lo mejor sería remitirles la plantilla que os decía para las propuestas que se hagan.

Otra cuestión es mandar un documento para que el personal comprenda el cambio nuclear de los umbrales de normalización.

En cuanto hable esto con Manuel elaboramos el road map que consideremos más adecuado.

6. Anexos

Nueva ficha

70.02

DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL			
CONCURSO DE MÉRITOS			
FICHA	03040403	Puntuación mínima en méritos de carácter específico (art. 5.5)	0,00
MÉRITOS			
GENERALES PROFESIONAL	Antigüedad en el empleo (Art. 6.1a) (10 - 25 pto)	12,0	0,00000
	Recompensas y felicitaciones (Art. 6.1b) (2.5 - 5 pto)	5,0	0,00000
	Nivel académico (Art. 6.1c) (2.5 - 5 pto)	5,0	0,00000
	Informes personales (Art. 6.1d) (5 - 10 pto)	8,0	0,00000
	TOTAL	30,0	
ESPECÍFICOS PROFESIONAL	Aptitudes o especialidades (Art. 7.1a) (0 - 25 pto)	25,0	0,00000
	Idiomas extranjeros (Art. 7.1b) (0 - 20 pto)	5,0	0,00000
	Títulos oficiales del sistema educativo general (Art. 7.1c) (0 - 20 pto)	20,0	0,00000
	Antigüedad en destinos y/o comisión de servicio en la especialidad (Art. 7.1d) (0 - 30 pto)	0,0	0,00000
	Antigüedad en destinos y/o comisión de servicio con cometidos y funciones similares (Art. 7.1e) (0 - 20 pto)	20,0	0,00000
	Condición deportista alto nivel (Art. 7.1f) (0 - 2 pto)	0,0	0,00000
TOTAL	70,0		
TOTAL BAREMOS 100,0			

EMPLEO	UNIDAD	PUESTO DE TRABAJO	FUNCIÓN
SUBTENIENTE BRIGADA	SERVICIO PREVENCIÓN	SUBTTE/BRIG PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
SUBTENIENTE BRIGADA	OFICINA PREVENCIÓN	SUBTTE/BRIG PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
SUBTENIENTE BRIGADA	SCC PREVENCIÓN	SUBTTE/BRIG PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
SARGENTO SARGENTO 1*	SERVICIO PREVENCIÓN	SGTO1/SGTO PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
SARGENTO SARGENTO 1*	OFICINA PREVENCIÓN	SGTO1/SGTO PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
SARGENTO SARGENTO 1*	SCC PREVENCIÓN	SGTO1/SGTO PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
CABO CABO 1*	OFICINA PREVENCIÓN GUARDIAS JOVENES	CABO 1/CABO PREVENCIÓN	ENSEÑANZA
CABO CABO 1*	SERVICIO PREVENCIÓN	CABO 1/CABO PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
GUARDIA CIVIL	OFICINA PREVENCIÓN GUARDIAS JOVENES	GUARDIA PREVENCIÓN	ENSEÑANZA
GUARDIA CIVIL	OFICINA PREVENCIÓN GUARDIAS Y SUBOFICIAL	GUARDIA PREVENCIÓN	ENSEÑANZA
GUARDIA CIVIL	SERVICIO PREVENCIÓN	GUARDIA PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
GUARDIA CIVIL	OFICINA PREVENCIÓN	GUARDIA PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
GUARDIA CIVIL	SCC PREVENCIÓN	GUARDIA PREVENCIÓN	MANDO PLANA MAYOR
GUARDIA CIVIL	OFICINA PREVENCIÓN OFICIALES	GUARDIA PREVENCIÓN	ENSEÑANZA

REQUISITOS
PREL-B-PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES BÁSICO

Lunes, 01 de Enero de 2018

Página 1 de 2

MÉRITOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO DE TIPO PROFESIONAL		
Art. 7.1 a) Antigüedad y especialidades		
CÓDIGO	DE NOMENACIÓN	PUNTUACIÓN
71273	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES INTERIOR	30.00
71274	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES INTERIOR SIGO SIGO	3.00
80730	INGENIERIA TECNICA LABORALES SIGO INTER	30.00
81188	BASICO SIGO INTERIOR INTERIORES OFICIALES	10.00
80621	AVANZADO POWER POINT FORMACION USUARIOS	3.00
80620	AVANZADO WORD FORMACION USUARIOS OFICIA	3.00
80607	AVANZADO EXCEL FORMACION USUARIOS OFICIA	3.00
80618	AVANZADO ACCESS FORMACION USUARIOS OFICIA	3.00
81187	ADMINISTRACION SIGO	3.00
Art. 7.1 b) Idiomas extranjeros		
INGLES (NIVEL SUPERIOR)		1.00
FRANCES (NIVEL SUPERIOR)		0.50
Art. 7.1 c) Títulos oficiales del sistema educativo general		
CÓDIGO	DE NOMENACIÓN	PUNTUACIÓN
00002	GRADO UNIVERSITARIO PSICOLOGIA	90.00
00047	GRADO EN CIENCIAS BIOLÓGICAS	90.00
00085	GRADO UNIVERSITARIO EN DERECHO	90.00
01003	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, ESP. EN E	70.00
01004	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, ESP. ELEC. INDU	70.00
01004	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, ESP. MECAN	70.00
01004	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, ESP. ENQ	70.00
01004	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL, ESP. TEXT	70.00
01017	GRADO EN RELACIONES LABORALES	70.00
01047	INGENIERIA TECNICA OBRAS PUBLICAS	70.00
01051	INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL	70.00
01012	ARQUITECTURA TECNICA	70.00
01063	GRADO U. RELACIONES LABORALES Y RR.HH.	90.00
01461	GRADO EN MEDICINA	90.00
01458	GRADO EN BIOLOGIA	90.00
01009	GRADO EN PSICOLOGIA	90.00
01065	GRADO EN DERECHO	90.00
01009	INGENIERIA INDUSTRIAL	90.00
01000	ARQUITECTURA	90.00
01010	GRADO EN QUIMICA	90.00
01020	TECNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABO	100.00
01021	TECNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABO	100.00
01022	TECNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABO	100.00
01023	TECNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABO	100.00
01024	TECNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABO	100.00
Art. 7.1 d) Antigüedad en destino y/o comisión servicio con cometidos y funciones similares		
		PUNTUACIÓN
		0.50
		0.50
	SERVICIO PREVENCIÓN	1.00
	SOC. PREVENCIÓN	1.00

Cuadro de limitaciones

CATEGORÍA	OBSERVACIONES - PATOLOGÍAS DE ORIGEN MAS FRECUENTES/OBSERVACIONES	SUBCATEGORÍA	DESTINOS INCOMPATIBLES
I	SENSORIALES	A. VISUALES	
		B. AUDITIVAS	
II	ENDOCRINO/HORMONAL	A. TURNICIDAD/NOCTURNIDAD	
		B. SEGUIMIENTO HORARIO REGULAR DE COMIDAS	OFICINA PROTOCOLO
III	APARATO LOCOMOTOR O SISTEMA MUSCULOESQUELÉTICO	A. MANIPULACIÓN DE CARGAS	JUER: Especialista de Montaña, Especialista UEI ORIS-MULTIMEDIA ALMACEN CENTRAL SERVICIO ABASTECIMIENTO CIA. TALLERES SMM (NCD 19, 17) GATI
	Afectan al sistema musculoesquelético y suponen una leve merma en la capacidad operativa del individuo: hernias discales, condromalacias rotulianas, fracturas y lesiones osteomusculares con limitaciones funcionales permanentes	B. MARCHAS, BIPEDESTACIÓN PROLONGADA	JUER: ARS (Especialista GRS, Especialista Escuadrón de Caballería), CYR (Guía de Perros), Especialista de Montaña, UAR (Especialista GAR-CAE), Especialista UEI SEPRONA: Especialista SEPRONA Patrulla ORIS-MULTIMEDIA OFICINA PROTOCOLO SECI CIA. TALLERES SMM (NCD 19, 17)
		C. CONDUCCIÓN PROLONGADA	JUER: AEREO (Piloto Ala Fija, Piloto Helicóptero), Especialista UEI AGT: Motorista SEPRONA: Especialista SEPRONA Patrulla SECI Conductor Automovilismo
IV	CARDIOLÓGICAS	A. ESFUERZO FÍSICO INTENSO	JUER: ARS (Especialista GRS), Especialista de Montaña, UAR (Especialista GAR-CAE), Especialista UEI ESCOLTA DGGC
V	PSICOVULNERABILIDAD	A. USO DE ARMAS Y CONDUCCIÓN	JUER: ARS (Especialista GRS, Especialista Escuadrón Caballería), AEREO (Piloto Ala Fija, Piloto Helicóptero), SEDEX (Especialista Titulado TEDAX), UAR (Especialista GAR-CAE), Especialista UEI JFF: SEMAR (Patrón Buque Oceánico, Patrón Servicio Marítimo) AGT: Motorista SEPRONA: Especialista SEPRONA Patrulla Especialista IAE ESCOLTA DGGC OFICINA PROTOCOLO SERVICIO Y DESTACAMENTOS DE ARMAMENTO y EP. Conductor Automovilismo
	Trastornos de origen psiquiátrico que supongan una limitación para el manejo de medios o material potencialmente peligroso. Trastornos y rasgos anómalos de personalidad	B. USO DE ARMAS, CONDUCCIÓN Y FUNCIONES DE MANDO	JUER: ARS (Especialista GRS, Especialista Escuadrón Caballería), AEREO (Piloto Ala Fija, Piloto Helicóptero), SEDEX (Especialista Titulado TEDAX), UAR (Especialista GAR-CAE), Especialista UEI JFF: SEMAR (Patrón Buque Oceánico, Patrón Servicio Marítimo) AGT: Motorista SEPRONA: Especialista SEPRONA Patrulla Especialista IAE Conductor Automovilismo Jefe de Unidad Organizativa, Oficial de Comandancia PROFESOR
VI	NEURO-PSICOVULNERABILIDAD	A. USO DE ARMAS Y CONDUCCIÓN	JUER: ARS (Especialista GRS, Especialista Escuadrón de Caballería), AEREO (Piloto Ala Fija, Piloto Helicóptero), SEDEX (Especialista Titulado TEDAX), UAR (Especialista GAR-CAE), Especialista UEI JFF: SEMAR (Patrón Buque Oceánico, Patrón Servicio Marítimo) AGT: Motorista SEPRONA: Especialista SEPRONA Patrulla Especialista IAE Conductor Automovilismo
	Neuropatologías (EPILEPSIA, SÍNDROME SAOS)	B. TURNICIDAD/NOCTURNIDAD	
VII	PLURIPATOLÓGICAS		
	Otras limitaciones no especificadas en categorías anteriores, o como consecuencia de la afectación de varios aparatos o sistemas (MISCELANEA)		