



Vocales de unidad de AUGC Madrid y miembros de la JDP, en una fotografía de archivo.

La Guardia Civil de Madrid ya tiene nuevo Jefe de Zona



El Director General de la Guardia Civil, José Manuel Holgado, presidió el pasado 24 de abril la toma de posesión del General de Brigada José Antonio Berrocal como nuevo Jefe de la Guardia Civil en Madrid, bajo cuyo mando estarán cerca de 6.500 agentes de toda la comunidad.

En representación de AUGC Madrid estuvo David Casares, su secretario de Acción Asociativa y Relaciones Institucionales.

En el acto, que duró hora y media, Berrocal aseguró estar dispuesto a tomar las medidas necesarias para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de los guardias civiles de Madrid.

[Sigue en página 4](#)

AUGC Madrid marca el camino de las vocalías de unidad

El pasado 20 de abril tuvo lugar una reunión informativa con los colaborados y representantes de la asociación

El pasado día 20 de abril AUGC Madrid realizó una reunión informativa con los vocales de unidad de la delegación, tanto representantes como colaboradores.

En el orden del día se resumió la situación actual de la equiparación salarial y la nueva línea de trabajo que desde AUGC Madrid se va a llevar a cabo con las vocalías de unidad.

Debido a la importancia de los asuntos a tratar, en especial la equiparación salarial, se invitó al secretario de Acción Asociativa de la JDN de AUGC, José Luis Labrador Vioque, con el fin de que diera las explicaciones necesarias para solventar las dudas generadas tras las primeras reuniones de seguimiento de la equiparación salarial.

[Sigue en página 2](#)

SUMARIO

Balance positivo en el primer encuentro con el Coronel de la Comandancia de Tres Cantos [Pág 5](#)

Reunión con la Jefatura del Servicio Aéreo [Pág 6](#)

Día del Libro en AUGC Madrid [Pág 8](#)

Artículo de opinión: Los árboles y el bosque, por David Cumplido [Pág 12](#)

La equiparación salarial, tema clave en la reunión de vocales de unidad

AUGC aboga por que este año la equiparación salarial comience con una subida lineal



Viene de la página 1

En el encuentro se mostró una presentación con los puntos del acuerdo de equiparación, que incluía cifras y fechas de culminación.

Los vocales pudieron así preguntar libremente cualquier duda al respecto.

Otra cosa que se dejó clara, y así lo comunicó Luis Vioque, es que AUGC aboga por que este año la equiparación salarial comience con una subida salarial lineal para todos igual.

“Tiene que quedar claro que a uno de enero de 2020, en año y medio, un guardia civil tiene que estar equiparado a un mosso de escuadra. Estamos en plenas negociaciones y todo es variable. Que nadie se crea que esto es fácil. Y más cuando tienes que pelearte con el Generalato o in-

**REUNIÓN DE REPRESENTANTES
AUGC MADRID**

**LÍNEA DE TRABAJO DE LOS
REPRESENTANTES DE AUGC
MADRID**

ESTADO DE LA EQUIPARACIÓN

DÍA: 20 ABRIL DE 2018
**LUGAR: SALÓN DE ACTOS DEL
PARQUE MÓVIL (C/ PPE. DE
VERGARA, 248)**
HORA: 16:30Hrs.

AUGC
Asociación Unificada de Guardias Civiles

Arriba, la reunión de vocales del pasado día 20. Sobre estas líneas, el cartel de convocatoria.

cluso asociaciones de esa unidad de acción”, explicó Vioque.

Después de esa subida lineal por la que apostamos este año, la pelea será en los próximos presupuestos, que es donde se tendrá que comparar puesto a puesto. Ahí es donde se verán

las diferencias salariales entre guardias civiles y mossos. Y ahí es donde AUGC estará alerta para que la auditoría haga su trabajo con el fin de que, se esté en activo o reserva, se cumpla el acuerdo.

El segundo orden del día, el

nuevo plan de trabajo con las vocalías de unidad, muy importante también, fue presentado por la Junta Directiva Provincial de AUGC Madrid. Un trabajo que será realizado bajo la coordinación de la secretaría general y la secretaría de Acción Asociativa de la Junta Directiva Provincial y que comenzamos desde AUGC Madrid, haciendo posible que la figura del vocal de unidad estuviera presente en los estatutos de AUGC. Seguimos, y continuaremos, con el plan de formación continua para vocales representantes, con el fin de empezar a normalizar su trabajo en sus unidades. En este sentido, la JDN está preparando un plan de formación nacional que afectará a todas las delegaciones y, sobre todo, ayudará a interiorizar el mensaje de responsabili-

dad adquirida con AUGC. Una responsabilidad que queremos que se traduzca en más implicación asociativa. Para ello realizaremos una calendarización del trabajo asociativo, donde se incluirá desde asistencias a reuniones periódicas, anuales como la AGO (asambleas generales ordinarias), hasta cursos de formación, campañas de visibilización del vocal en sus compañías, reparto de merchandising anual, etc. También es importante la participación de los vocales con ideas y propuestas para lograr un mejor funcionamiento de AUGC que repercuta en nuestros afiliados. Todo ello por supuesto bajo la supervisión y seguimiento de la Junta Directiva Provincial de AUGC Madrid. Ser la cabeza visible de AUGC en una unidad conlleva estos requisitos.

En la reunión, se animó a los vocales colaboradores a que den el paso y se registren como representantes. Cuantos más seamos, mejor. Hemos consolidado un grupo de vocales comprometidos, pero aún nos falta trabajo, y de ahí también la importancia de que la JDN siga impulsando la figura del vocal, luchando por que de una vez por todas la labor asociativa no repercuta en su tiempo libre y el de sus familias. Porque, por desgracia, los días asociativos los tenemos tasados y no hay para todos. Esperamos que la próxima modificación del funcionamiento del Consejo de la Guardia Civil contenga cambios en este sentido.

Seguimos adelante y no pararemos hasta normalizar la labor asociativa para cambiar y mejorar la Guardia Civil. ■

AUGC Madrid participa en el seminario “Violencia en el Deporte” de la UCM

Más de 170 personas acudieron el pasado 17 de abril al seminario de Violencia en el Deporte organizado por la Universidad Complutense de Madrid y al que asistió como ponente el secretario general de AUGC Madrid, Francisco Cecilia, entre representantes de otras organizaciones sindicales, ONG y cuerpos policiales. Entre ellos destacaron los sindicatos CCOO, UGT y USO, el Movimiento contra la Intolerancia y la Policía Nacional, entre otros. ■



Francisco Cecilia, el primero por la izquierda, junto con otros asistentes al acto.

El nuevo jefe de la Guardia Civil de Madrid, abierto al diálogo con las asociaciones profesionales

Viene de la página 1

El pasado día 24 de abril tomó posesión el nuevo Jefe de la Guardia Civil en Madrid, José Antonio Berrocal. Al acto institucional, celebrado en la sede de la 1ª Zona de la Guardia Civil (Madrid), en el Acuartelamiento de Batalla del Salado, acudieron, entre otros, la Presidenta de la Comunidad de Madrid en ese momento, Cristina Cifuentes, la delegada del Gobierno, Concepción Dancausa, así como el Teniente General Laurentino Ceña, Mando de Operaciones Territoriales del Cuerpo y el Teniente General Francisco Díaz Alcantud, Mando de Personal y Formación.

Por parte de AUGC Madrid estuvo presente su secretario de Relaciones Institucionales, David Casares, en un acto al que acudieron unas 200 personas y que duró más de hora y media.

Durante su intervención, Holgado felicitó a Berrocal y resaltó que con su toma de posesión asume “el firme compromiso de servir al conjunto de los madrileños” así como dirigir a los casi 6.500 guardias civiles que conforman la Zona de Madrid, para lo que deberá “procurar siempre la máxima coordinación” dentro del Cuerpo y con otras fuerzas de seguridad.

En su discurso, Holgado destacó también la figura del General de División José Luis Arranz Villafuella, predecesor de Berrocal, por su “enorme trabajo y su encomiable labor durante estos años”, en los que se ha realizado una labor, que según ha dicho, “no ha sido en



Un momento del acto de toma de posesión. Fuente: Guardia Civil

vano” y se ha traducido “en resultados muy positivos”, con un descenso del 9,7% en la criminalidad entre 2013 y 2017.

Por su parte, el nuevo Jefe de la Guardia Civil en Madrid aseguró que estaba abierto a mejorar la conciliación laboral y familiar de los guardias de Madrid, siempre y cuando las reivindicaciones se le hicieran llegar a través de las asociaciones profesionales.

AUGC Madrid valora positivamente este anuncio, y seguirá trabajando para mejorar no solo la conciliación, sino también el resto de las condiciones laborales de los guardias civiles de la comunidad.

Una comunidad donde la Guardia Civil es responsable de la seguridad ciudadana de 164 de los 179 municipios de la provincia, un 91,62% del total. Para realizar este cometido cuenta con unos 4.000 efectivos que se distribuyen en los 61 Puestos de Seguridad Ciuda-

El nuevo Jefe de Zona aseguró que está abierto a mejorar la conciliación laboral y familiar de los guardias

dana (18 Principales y 43 Ordinarios) y en especialidades como Tráfico, Policía Judicial, Información, SEPRONA, Intervención de Armas, Servicio Cinológico o GEDEX; así como la Unidad Fiscal y Aeroportuaria, entre otras.

Asimismo, en la zona de Madrid se encuentra encuadrada la Unidad de Protección y Seguridad (UPROSE) de la Guardia Civil la cual la componen más de 2.200 efectivos. Entre sus misiones se encuentra la protección y seguridad de edificios e instalaciones públicos y de los 7 centros penitenciarios de la Comunidad Autónoma. ■

Fuente: EP y AUGC Madrid

Balance positivo en el primer encuentro con la nueva Jefatura de Comandancia

El día 26 de abril, la Jefatura de la Comandancia reunió a las asociaciones representativas. Al encuentro acudieron todas excepto la Unión de Oficiales. Por parte de AUGC Madrid acudió su secretario general, Francisco Cecilia.

La reunión comenzó con la presentación de los asistentes. Posteriormente, el Coronel Jefe, Diego Pérez de los Cobos, expuso la líneas de trabajo de su jefatura, entre las cuales podemos destacar:

-Mejorar las condiciones sociolaborales de los guardias civiles de la Comunidad de Madrid, de tal forma que se incentive y motive a los guardias en su día a día: “Para que esto funcione, primero nuestra gente tiene que tener unas condiciones sociolaborales buenas en sus unidades, porque si estoy a gusto trabajaré mejor y beneficiará tanto a los guardias civiles y la Guardia Civil como al servicio prestado al ciudadano, quien lo sabrá valorar”, expuso el Coronel.

-Reorganización de unidades. Pérez de los Cobos considera que es necesaria “porque los tiempos cambian y la organización territorial decimonónica de la fundación de la Guardia Civil no se puede equiparar al tiempo actual. Las nuevas tecnologías, las vías de comunicación y los medios materiales hacen posible una nueva reorganización de unidades”. Desde AUGC no podemos estar más de acuerdo con esta línea, pues sería un cambio estructural importantísimo que afectaría cuantita-

tiva y cualitativamente en esa mejora sociolaboral que se pretende.

-Relación de puertas abiertas con las asociaciones profesionales. Creemos importantísimo este punto. Siempre lo hemos dicho. No tratamos de imponer nuestra postura como asociación ante la resolución de problemáticas ni decirle a un superior cómo tiene que hacer su trabajo. Lo único que queremos es ayudar y poner nuestro grano de arena para mejorar las condiciones socioeconómicas y profesionales de los guardias civiles de la Comunidad de Madrid. Y para eso es vital que por lo menos se nos escuche en asuntos referentes a cuestiones de servicio u organización, los verdaderos problemas de los guardias, y que no sea utilizado como barrera defensiva por parte de nuestros superiores para evitar problemas. Porque las asociaciones profesionales sabemos y vivimos el día a día de las unidades. Y los guardias civiles queremos resultados, no palabras.

-Neutralidad política.

AUGC considera que está bien recordarlo, pero al guardia de a pie lo que le interesa de verdad es que sus condiciones sociolaborales se mejoren y sean reales y efectivas en sus unidades. La neutralidad política por desgracia no trae turnos, mejores medios materiales, etc.

A continuación se nos dio la palabra a las asociaciones. Desde AUGC le deseamos suerte y agradecemos que se nos convocara, pues aunque

las reuniones con nuestros superiores deben ser consideradas de lo más normal del mundo, el hecho de convocarnos como primera toma de contacto, sin ningún orden del día, solo para ponernos cara y establecer puentes de comunicación directa, cuestión importante, denota buena predisposición de la Jefatura con el asiciacionismo profesional, y así se lo trasladamos. Creemos que esta es la línea a seguir. El día y la noche con el anterior Jefe de Comandancia.

Desde AUGC Madrid vemos positiva la primera toma de contacto y damos un punto de confianza. Pero eso no quiere decir que no mantengamos nuestras reservas del trabajo que se quiere realizar. Porque como hemos dicho, los guardias civiles quieren hechos y no palabras. Porque esa es la única forma de que los guardias confíen de verdad en sus superiores. Superiores que tienen como función principal “velar por las condiciones sociolaborales de sus subordinados”, como nos recordó el Coronel.

Antes de que el tiempo se acabara, y aunque se tratará en posteriores reuniones, AUGC adelantó varios asuntos que sería importante que se fueran estudiando para ver soluciones, como el excesivo personal comisionado en las ya diezmadas unidades y la necesidad de habilitar tableros asociativos con unas medidas métricas necesarias para exponer información asociativa con capacidad suficiente y con una llave a disposición de nuestros vocales de unidad. Ahora solo queda empezar a trabajar y ver resultados. ■

AUGC Madrid se reúne con la Jefatura del Servicio Aéreo de la Guardia Civil



Francisco Cecilia y Carlos Navarro, en una fotografía de archivo.

Un año más, AUGC se ha podido reunir con la Jefatura del Servicio Aéreo, con el fin de exponer los temas que preocupan a los componentes de dicha unidad. Al encuentro, celebrado el pasado 12 de abril, acudieron el secretario general de AUGC Madrid, Francisco Cecilia, y el coordinador sectorial de Servicio Aéreo de AUGC, Carlos Navarro.

Durante la reunión, el Coronel Jefe de la unidad tuvo que ausentarse por tener otros asuntos profesionales ineludibles, y cabe agradecerle que pudiese participar en el primer punto y más importante

AUGC Madrid propuso en la reunión la creación de una unidad de seguridad para el control de cámaras y centralita

para el personal técnico de esta unidad.

AUGC, en su primera propuesta al jefe de la unidad solicitó si se podría estudiar la posibilidad de crear una unidad de seguridad para el desarrollo de cometidos de control de cámaras y centralita. Siempre teniendo en cuenta que el servicio aéreo es

una unidad que no necesita una seguridad 24 horas, puesto que dispone de seguridad privada y militar para las instalaciones. AUGC argumentó que sería muy necesario dotar a esta unidad de personal de control, para no tener que hacer uso de especialistas para el desarrollo de dichos cometidos.

AUGC propuso también adecuar una sala para la manipulación de las armas, con el fin de que todo el mundo pueda manipular sus armas personales con la máxima seguridad. De esta manera no habría que lamentar situaciones en las que se

tengan que abrir expedientes al personal que manipula sus armas en lugares no adecuados, como ya ocurrió durante el año 2017.

AUGC solicitó, debido a la discontinuidad en el servicio de cafetería, que se tramite un nuevo expediente para la concesión de una contrata que explote el local (totalmente equipado) que actualmente existe como cafetería o, en su defecto, se tramite la contratación de un servicio de vending para disponer de bebidas calientes y snacks durante los horarios de servicio de la unidad. La Jefatura nos informó de que dichos expedientes pueden tardar de 6 a 9 meses, por lo que AUGC insistió en la urgencia de su trámite, para que todo el personal de esta unidad pueda disponer de un servicio de bebidas calientes y snacks.

AUGC preguntó si sería posible realizar un estudio de viabilidad para que se instalen techos en las plazas de parking que actualmente no tienen, y así evitar las altas temperaturas en el verano y proteger de las bajas temperaturas en el invierno a los vehículos particulares y oficiales.

AUGC preguntó también si sería posible estudiar la creación de un aparcamiento de larga estancia, con la intención de que todo el personal que salga de misión de larga duración pueda dejar sus vehículos personales en dicho parking, facilitando así el control de vehículos que estacionan en el recinto de la unidad.

AUGC insistió además en que es MUY URGENTE que se realicen las revisiones pertinentes en la fuente de agua que se encuentra en el hangar de esta unidad, para que todo el personal pueda hacer uso de ella de una forma saludable y con-

trolada, ya que estas fuentes deben tener un mantenimiento de filtros y control de su estado, por oxidaciones de los componentes metálicos y otros contaminantes que puedan provocar una intoxicación del personal que las use.

Por otro lado, AUGC solicitó automatizar mediante sensores de movimiento la iluminación del acceso a los vestuarios, para que todo el personal que tenga que hacer uso de ellos en horarios nocturnos pueda

AUGC agradece a todos sus afiliados y a sus vocales de unidad las aportaciones e ideas para las reuniones como esta

tener una iluminación de las zonas de acceso, para evitar accidentes y que no tengan que manipular los cuadros eléctricos, que es como actualmente se está haciendo.

Además, AUGC y otras asociaciones que participaron en la reunión discutieron de los siguientes temas de forma conjunta:

-Cursos de formación para la utilización de carretillas de arrastre y vehículos ADR.

-Suministro de chalecos antibalas para el personal de la unidad.

-Situación de la adecuación a normativa de la titulación de los Técnicos en Mantenimiento de aeronaves.

-Situación sobre el reparto de la productividad estructural para el personal destinado en planas mayores de la unidad.

-Cursos de formación para el personal destinado en las oficinas técnicas de documentación de esta unidad.

-Excesos de horas del personal que participa en misiones de larga duración.

-Se solicitó una mejora de las cantidades de las dietas para el personal que tenga que salir de misión o de soporte técnico a unidades periféricas, para evitar que tengan que aportar su dinero personal para realizar dichas misiones, creando un grave perjuicio en la economía familiar del personal.

-Se debatió si se había estudiado la forma de mejorar la concesión de condecoraciones al personal que se expone en misiones de alto riesgo, ya que dichas condecoraciones son de un gran interés por el valor personal y reconocimiento por el trabajo realizado, así como para el que desee tener un mejor baremo a efectos de méritos y para la solicitud de destinos o ascensos.

-Se habló sobre si existía la posibilidad de ampliar y mejorar los vestuarios, puesto que la gente sigue estando excesivamente apretada y no hay bancos suficientes.

Al final de la reunión, se trató fuera del orden del día si sería posible informarnos sobre cuál era la posición del servicio Aéreo en el despliegue de los DRONES o RPAS, puesto que este es un tema que le interesa a muchos componentes del cuerpo.

Con este resumen, AUGC quiere transmitir a todos sus afiliados el desarrollo de la reunión con la Jefatura de esta unidad y agradecer a la misma la colaboración con esta asociación.

AUGC también quiere trasladar a todos sus afiliados la importancia de estas reuniones y agradecer la aportación de ideas a los vocales de unidad, para que puedan ser los transmisores del estado de las unidades y sus problemáticas más profundas y así se puedan conseguir las mejores condiciones laborales para todos. ■

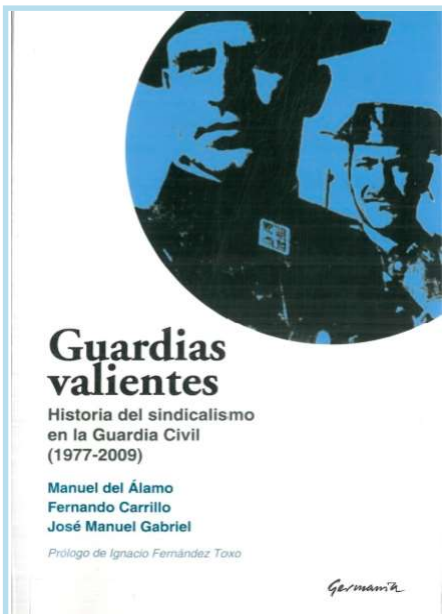
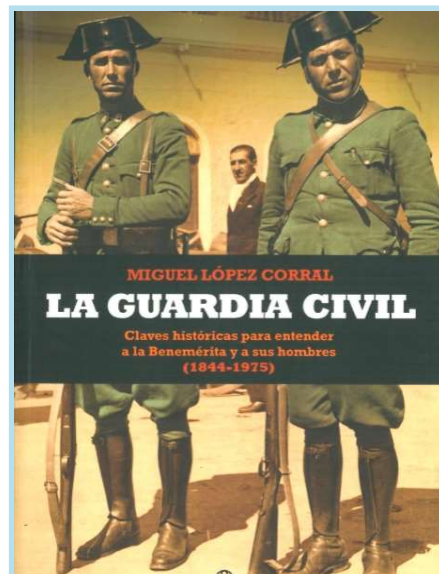
El Día del Libro en AUGC Madrid: apúntate a la biblioteca asociativa

Con motivo del Día del Libro, celebrado el 23 de abril, desde AUGC Madrid queremos acercaros a vosotros, nuestros afiliados, la biblioteca asociativa, a través de la cual podéis acceder a más de 40 títulos de interés. Aquí os dejamos con algunos de los libros que podéis tomar prestados en la asociación. ¡Anímaos!

LA GUARDIA CIVIL

Miguel López Corral

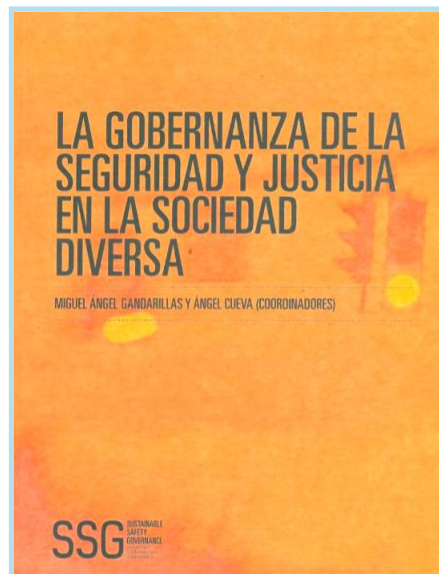
Se trata de una institución apolítica, que tiene perfectamente asumido cuál es su papel. La Guardia Civil ha sido y es, por encima de cualquier otra consideración, una institución de los españoles, con sus defectos y virtudes. Es lo que los ciudadanos y sus gobiernos han querido que sea, hasta el punto de que no se puede concebir el Estado español sin la Guardia Civil, una de sus instituciones genuinas y que dotan a aquel de personalidad propia. Nos hallamos, por tanto, ante un patrimonio de los españoles, y desde esta perspectiva debe ser estudiada hasta alcanzar un adecuado conocimiento de cuál ha sido su evolución y papel dentro de la estructura estatal. ■



GUARDIAS VALIENTES

Manuel del Álamo / Fernando Carrillo / José Manuel Gabriel

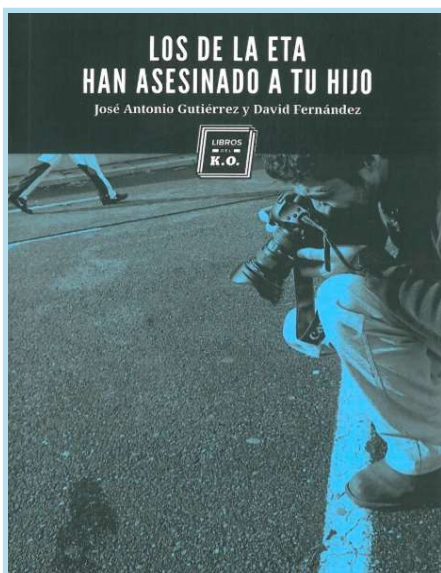
Este trabajo es una decidida apuesta por la modernización y el futuro de la Guardia Civil. Un apasionante recorrido por la lucha de los guardias civiles y sus familias por la democratización del cuerpo, su dignidad como ciudadanos y por sus legítimos derechos laborales y profesionales. La construcción de una organización tan potente y representativa como es AUGC ha traído aire fresco a un cuerpo caracterizado por el inmovilismo y el desprecio de los derechos laborales de sus miembros. ■



LA GOBERNANZA DE LA SEGURIDAD

Miguel Ángel Gandarillas y Ángel Cueva

El enfoque de gobernanza local está marcando la dirección del cambio de paradigma en la gestión pública a nivel internacional. Este libro describe de forma práctica una serie de sistemas innovadores y buenas prácticas de gestión eficiente y eficaz de los servicios públicos, enfocándose especialmente en la seguridad y la justicia. La obra refleja una nueva manera de entender la relación con los ciudadanos descrita de forma entusiasta al mismo tiempo que rigurosa, realista y científica, transmitiendo una futura sociedad de democracia plena basada en la convivencia de nuestra comunidad diversa. ■



LOS DE LA ETA HAN ASESINADO A TU HIJO

José Antonio Gutiérrez / David Fernández

El 1 de diciembre de 2007 dos agentes de la Guardia Civil, Raúl Centeno (24 años) y Fernando Trapero (23 años), fueron asesinados por un comando de ETA en el aparcamiento de una cafetería de la localidad francesa de Capbreton. ¿Atentado premeditado? ¿Encuentro fortuito? Este libro reconstruye con ritmo de novela policiaca y el rigor de un reportaje periodístico todas las piezas de este puzzle plagado de misterio.

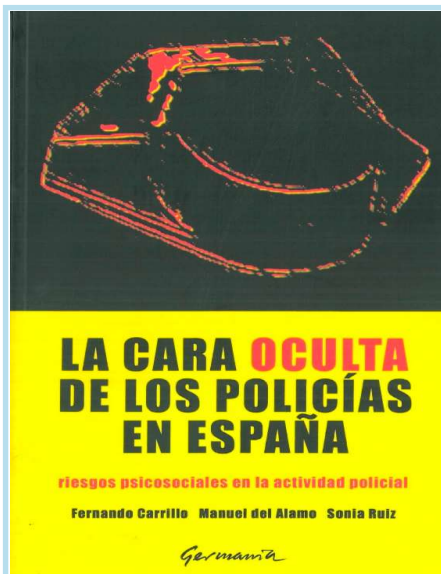
Un libro fundamental para entender no solo el funcionamiento de ETA, sino también los secretos de la lucha antiterrorista en España. ■



ASUNTOS INTERNOS

Jorge Cabezas

Asuntos Internos es una exhaustiva investigación de la corrupción policial a través de casos que reflejan en gran medida la situación en que se hallan nuestras Fuerzas de Seguridad. Este libro pretende abrir el debate sobre la necesaria renovación de unos cuerpos intocables durante décadas por su condición de baluarte en la lucha contra el terrorismo. Un relato trepidante y unas historias más propias de la novela negra que de la crónica de sucesos, que nos plantean la perturbadora pregunta: ¿quién vigila al vigilante? ■



LA CARA OCULTA DE LOS POLICÍAS EN ESPAÑA

Fernando Carrillo / Manuel del Álamo / Sonia Ruiz

La cara oculta de los policías en España desvela que cada diez días un guardia civil consume o intenta suicidarse a causa del estrés o de las duras condiciones laborales a las que tiene que hacer frente este cuerpo de seguridad en su trabajo cotidiano. El libro consigue adentrar al lector “en la cara oculta del trabajo policial” para conocer mejor sus riesgos psicosociales derivados de su actividad y de su propia estructura y funcionamiento, en el caso de la Guardia Civil, “militarizado”. Para ello, los autores de la obra han realizado dos encuestas a más de quinientos agentes del Instituto Armado que permiten conocer sus condiciones laborales y profesionales, así como la incidencia del acoso laboral. ■

Accede al catálogo completo de los libros disponibles en la Biblioteca Asociativa en los siguientes enlaces:

Listado de libros de la biblioteca asociativa de AUGC Madrid
Normas Biblioteca Asociativa



Revista de prensa

Desde AUGC Madrid estrenamos esta sección para destacar aquellas intervenciones más relevantes de la Guardia Civil desarrolladas en la Comunidad de Madrid a lo largo del mes. Pincha sobre el titular para acceder a la noticia.

Montoro dice que para la equiparación de salarios de policía y guardia civil no será necesario subir impuestos

Los 'polillas' de la Guardia Civil

ETA pide perdón y reconoce el daño causado antes de disolverse

Atrapados en el búnker

Los miembros del Sindicato Unificado de la Guardia Civil intentaron democratizar el cuerpo en los 80 enfrentándose a la guerra sucia del Estado, que lanzó contra ellos la maquinaria antiterrorista

Las cifras de suicidios en la Policía y la Guardia Civil son mayores que las reconocidas por el Gobierno

El nuevo jefe de la Guardia Civil en Madrid pone de relieve la falta de agentes



Te dejamos algunos de los tweets que han aparecido en la cuenta @AUGCMADRID durante este mes. Te animamos a que nos sigas en la red social, así como al resto de cuentas de AUGC, para que te mantengas informado y participes en el debate por nuestros derechos.



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 13 abr.

Necesitas ayuda con la declaración?



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 16 abr.

¿Has visto el lavado de cara que le hemos hecho a nuestra web? Toda la información de siempre, pero más accesible y sencilla. ¡No te la pierdas!



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 24 abr.

Hoy os damos los buenos días recordando a los compañeros del SUGC que lucharon por nuestros derechos en la clandestinidad. Por ellos, por nosotros,

#YoSoyAUGC

#BuenosDias

#BuenServicio

#FelizMartes



NOTICIAS BREVES

Absueltos dos de los guardias denunciados en Valdemorillo



Los servicios jurídicos de AUGC Madrid, que representaban a dos de los tres denunciados por un antitaurino de Valdemorillo, consiguieron que estos fueran absueltos en el juicio por delitos y amenazas al que se enfrentaban, al no existir indicios de que participaran en los hechos. Sí fue condenado un tercer agente, ajeno a AUGC, por un delito leve de lesiones y otro leve de amenazas.

Los hechos transcurrieron el pasado 6 de febrero de 2017, cuando el activista antitaurino Óscar del Castillo saltó al ruedo en la plaza de toros de la localidad madrileña de Valdemorillo, en protesta por el maltrato animal. El sujeto fue retirado del coso por las autoridades presentes, quienes le llevaron a una sala aparte para preguntarle si había más personas que le acompañasen en la protesta. ■

Artículo de opinión

Los árboles y el bosque

Por David Cumplido, Secretario Jurídico AUGC Madrid



Cuarto de puertas

La resolución de los asesinatos de Diana Quer y del niño Gabriel han contribuido a afianzar el prestigio de la Guardia Civil en el seno de la sociedad.

Debemos felicitarnos, en primer lugar como guardias civiles pero también como ciudadanos, por la eficaz labor realizada por nuestros compañeros, muestra de su alta cualificación profesional y entrega personal.

No obstante hay que llamar la atención sobre el hecho de que pueda anidar, tanto en la sociedad como en gran parte de su clase política, una imagen distorsionada de la Guardia Civil. Porque aquellos que prestamos servicio en las unidades territoriales sabemos que la realidad de nuestro día a día dista mucho de esa pretendida imagen.

Los déficits organizativos y las graves carencias, tanto de personal como de medios materiales y de procedimientos, hacen que la verdadera imagen de la Guardia Civil se sitúe más cerca de los hechos sucedidos en la población de Andorra (Teruel) que se saldaron con el asesinato de dos miembros del Cuerpo, que de cualquier otra.

La Dirección General de la Guardia Civil debe apostar por superar su actual marco organizativo, que data de mediados del siglo XIX, por otro que com-



prenda unidades reunidas frente a su actual dispersión.

Junto con la necesaria reorganización territorial es necesario reclamar toda una revisión de los procedimientos internos. Porque si algo han puesto de manifiesto los referidos sucesos o la operación Copérnico por el 1-O en Cataluña es que son las unidades que escapan al actual modelo organizativo, aquellas que son una excepción a él, las que han funcionado correctamente, dado su alto grado de disponibilidad y de flexibilidad para adaptarse a cualquier contexto.

Si la reacción al delito está siendo encomiable vía su investigación, no puede decirse lo mismo de su prevención. Una prevención basada en un modelo policial de unidades y especialidades dispersas geográficamente y que no garantiza de forma adecuada la seguridad ciudadana en el medio rural. Medio que ha sido y es el hábitat natural en donde los guardias civiles desarrollan sus funciones.

Por tanto, lo dicho: que los árboles no nos impidan ver el bosque. ■