



DELEGACIÓN DE MADRID



AUGC Madrid denuncia las carencias de equipamiento de los guardias

Por desgracia, el asesinato hace unas semanas de un guardia civil en Granada ha vuelto a poner sobre la mesa las carencias de equipamiento que sufren los agentes en su día a día. AUGC lleva años reclamando un chaleco de dotación individual para cada guardia civil, y no como ahora que están asignados a las unidades, pero son pocos los avances que se han logrado en este sentido. En la actualidad, la dotación de chalecos no es suficiente para que cada compañero lleve uno durante el servicio, eso cuando no tienen más de diez años de uso. ¿Se imaginan ir a trabajar y que solo haya tres cascos para cinco obreros? Pues eso pasa en la Guardia Civil con los chalecos.

Sin embargo, la nefasta gestión de equipamiento de la Guardia Civil no se queda ahí: hay más carencias con las que se encuentran los agentes en su día a día.

[Sigue en página 3](#)

La equiparación salarial llega a las nóminas

Tras más de 30 años de reivindicaciones, el primer paso del acuerdo al que se llegó el año pasado ya es una realidad

Ya es una realidad. A finales de este mes de octubre, los guardias civiles han recibido ya la primera nómina donde se refleja el acuerdo de equiparación, el primer paso para llegar a percibir dentro de quince meses el mismo salario que los Mossos d'Esquadra. Han sido 30 años de reivindicación que finalmente han servido para que el acuerdo firmado entre el anterior Gobierno y

las asociaciones profesionales representativas de la Guardia Civil y los sindicatos policiales haya hecho efectivo el primer tramo de la equiparación salarial con las policías autonómicas, correspondiente a 2018. Este primer ingreso ha supuesto el abono de las cantidades correspondientes con carácter retroactivo desde enero.

[Sigue en página 2](#)

SUMARIO

-Las mujeres de la Guardia Civil siguen su avance hacia la igualdad [Pág 4](#)

-El uniforme bicolor se implanta por completo [Pág 8](#)
-Pinceladas de Historia [Pág 9](#)

Un paso más hacia la equiparación total y efectiva

Las asociaciones profesionales continuarán vigilantes para que se cumplan el resto de compromisos: ya ha tenido lugar el primer encuentro con la consultoría

Viene de la página 1

No obstante, las asociaciones profesionales continúan vigilantes para que se sigan dando los pasos comprometidos el próximos meses. Los representantes de los agentes estarán pendientes de la auditoría externa independiente que evaluará si las cantidades ofertadas desde el Gobierno resultan suficientes para la equiparación total o si, por el contrario, es necesario ampliarlas.

En este sentido, y pocos días antes de que las primeras cantidades de la equiparación llegaran a las nóminas, el pasado 26 de octubre se celebró el primer encuentro entre las asociaciones profesionales de Guardia Civil firmantes del Acuerdo de Equiparación Salarial y la consultoría externa a la que se le adjudicó el análisis de las retribuciones y puestos de trabajo en el ámbito de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. En dicha reunión estuvieron igualmente presentes miembros de las diferentes jefaturas y una asesora de la Secretaría de Estado de Seguridad.

La consultora comenzó su exposición dejando claro su absoluta independencia y el rigor con el que pretenden hacer su función. Igualmente, recordó que su cometido es realizar una comparación de funciones entre



Los trabajos de la consultoría externa ya han comenzado. Mismo trabajo, mismo salario.

los diferentes Cuerpos de Seguridad, para determinar el coste necesario para la equiparación entre ellos.

Para ello precisa comprender en detalle el trabajo que desempeñan guardias civiles y policías nacionales, y por eso han mantenido ya diferentes reuniones informativas y pretenden llevar a cabo una serie de visitas a distintas unidades del Cuerpo, que comenzarán el 5 de noviembre y se desarrollarán durante unas tres semanas.

Las asociaciones profesionales en unidad de acción le comunicaron a la consultora que se mantendrían vigilantes ante el sistema de promedios con el que se obtuvo la cantidad mínima establecida en el acuerdo,

intuyendo la necesidad de una cantidad superior; y que el objetivo final debe ser cobrar lo mismo por el mismo trabajo, para lo que se debe contar con cifras exactas. Igualmente, aseguraron mantener su confianza en el trabajo que va a desempeñar la consultoría externa, y desearon que sea lo más exacto y transparente posible.

Finalmente, se emplazó a las asociaciones a remitir en próximas fechas a la consultoría todo aquello que consideraran de interés para sus cometidos. Igualmente informaron de que en el mes de diciembre presentarán un primer informe a la Secretaría de Estado de Seguridad sobre los datos obtenidos. ■

Guardias civiles sin chalecos, sin fundas antihurto para pistola... Y sin uniformes

AUGC Madrid denuncia una vez más la nefasta gestión de equipamiento en la Guardia Civil, que no se limita a los chalecos antibalas o las fundas de pistola antihurto: hasta un año han de esperar los agentes a que se les dé el vestuario requerido, eso cuando no se les ofrece, directamente, uniformes de segunda mano.

La modificación del sistema en la compra de vestuario en la Guardia Civil provoca situaciones tan rocambolescas como que un pantalón del uniforme tarde más de un año en llegar al agente que lo pidió. Y no solo pantalones: botas, prendas de abrigo, polos del uniforme de servicio, zapatos, cinturones, camisetas, chalecos reflectantes y hasta las gorras, prendas que están obligados a llevar cuando se encuentran en zonas descubiertas si no quieren ser amonestados por sus superiores, tienen una demora en la entrega de un año o más. Incluso los números identificativos que deben portar en su uniforme tardan una media de seis o más meses.

También se da la situación de que se les entregue a los agentes, en ciertas especialidades, uniformidad de segunda mano usada por otros compañeros anteriormente, lo que roza la humillación para unos profesionales que entregan su vida a los demás sin pedir nada a cambio.

Para la Asociación Unificada de Guardias Civiles de Madrid, el sistema debería ser sencillo: el agente pide a través de una aplicación de la intranet corporativa de la



Guardia Civil, se le quitan los puntos correspondientes a la uniformidad pedida y la petición queda almacenada en el sistema para su gestión. Pero después de este último paso, los guardias deben esperar meses y meses para recibirla. Y, lo que es peor, en caso de urgencia o rotura del pantalón o de otra prenda, ya no se puede solicitar su reposición al almacén ubicado en Valdemoro como se hacía antes, porque está vacío desde hace más de un año.

La Dirección General argu-

menta para explicar esta situación que el sistema de petición de uniformidad ha cambiado y ahora se solicita directamente al proveedor y se entregan las prendas cuando se paga, por lo que el problema viene por la falta de abono del Ministerio correspondiente al fabricante de esas prendas. Sin embargo, para AUGC Madrid no dejan de ser excusas de aquellos que deberían velar por una gestión óptima de los recursos para que los que están en la calle puedan estar equipados correctamente.

Desde esta asociación ya hemos planteado este problema numerosas veces en las reuniones con el General de la Zona de Madrid, pero nos vemos obligados a reclamar una vez más la inmediata solución de esta penosa realidad a los responsables y la agilización de los pedidos de vestuario para que los compañeros no deban comprarse ellos mismos la ropa o prestar servicio sin las prendas adecuadas para ello.

Es el momento de avanzar en mejoras de material y equipar correctamente a los guardias civiles para que presten servicio en correctas condiciones de seguridad laboral. ■

Las mujeres de la Guardia Civil continúan su avance hacia la igualdad

En el XXX Aniversario de la Mujer en la Guardia Civil, muchos han sido los actos e iniciativas que se han llevado a cabo. AUGC Madrid ha participado activamente en ellos.

Después del verano, la Secretaría de Mujer de AUGC Madrid ha tenido una agenda apretada. Durante el mes de septiembre y octubre se han celebrado diferentes actos y eventos en los que esta asociación ha participado o ha estado presente, con el fin de promover y defender la figura de la mujer dentro de la Guardia Civil.

Uno de los eventos más esperados fue la celebración del XXX Aniversario de la Mujer en la Guardia Civil. Por dicho motivo se realizaron en la Dirección General distintos actos y reuniones, a los que ha acudido la Secretaria de Mujer e Igualdad de la Delegación de AUGC en Madrid, Eva María Gómez Martínez, como vocal suplente del Comité de Igualdad.

4 de septiembre Reunión con el Director General de la Guardia Civil

El Director General de la Guardia Civil, Félix Vicente Azón Vilas, mantuvo una reunión con las componentes del Comité de Igualdad, en el cual las representantes de las distintas asociaciones, entre ellas AUGC, le trasladaron la problemática existente sobre conciliación en la Guardia Civil, así como la preocupación por el bajo porcentaje de mujeres existentes en el Cuerpo.

El director se comprometió a estudiar la problemática y a realizar cambios para conseguir avanzar hacia la igualdad.



Arriba, el Comité de Igualdad con la ministra Carmen Calvo. A la derecha, Eva Gómez explica a Carmen Calvo algunos de los problemas de conciliación de los guardias civiles.

25 de septiembre Comité extraordinario

Se convocó una reunión extraordinaria del Comité de Igualdad, a la que asistieron la Vicepresidenta del Gobierno y Ministra de Igualdad, M^a del Carmen Calvo Poyato, el Ministro de Interior, Fernando Grande-Marlaska, la Secretaria de Estado de Seguridad Ana M^a Botella Gómez y el Director de la Guardia Civil, además del General del Gabinete Técnico del Director y el personal del mismo. También se encontraba el General de Personal y los representantes de las distintas asociaciones con representación en el Comité de Igualdad (AUGC, UO, IGC, APC, ASESGC, APROGC, AEGC).

En dicha reunión el director anunció que se crearía el Área de Mujeres e Igualdad, dependiente del Gabinete del Director y del Co-



mité de Igualdad, el cual sería dirigido por una teniente coronel. Además, se adelantó la firma de un convenio con el Instituto de la Mujer para que a finales de año se implante el Plan de Igualdad en la Guardia Civil (AUGC lleva reclamándolo desde el 2014).

Eva Gómez le preguntó al director si en el área descrita se tomarían decisiones vinculantes o simplemente sería un órgano consultivo como ocurre con el comité y el director aseguró que sería vinculante.



Arriba, en el encuentro con la reina Letizia Ortiz. A la izquierda, el encuentro del Comité de Igualdad con las autoridades.

Por su parte, Carmen Calvo explicó que desde el Gobierno “apuestan por la igualdad dentro del Cuerpo” y que tenía “total disposición para el diálogo con las asociaciones”.

26 de septiembre Visita de la Reina a la Dirección General

La reina Leticia Ortiz Rocasolano asistió el pasado día 26 de septiembre a la Dirección General de la Guardia Civil para el acto por el XXX Aniversario de la Mujer en el Cuerpo. Después de realizarse

la foto con las compañeras, destinadas en diferentes lugares de España, preguntó a las representantes del Cuerpo sobre los problemas que tienen en la Guardia Civil. Después de veinte minutos conversando se dirigió a la exposición de la Mujer Guardia Civil, no sin antes decir que continuaría la conservación en el cóctel.

Una vez allí se acercó mesa por mesa y estuvo hablando con las representantes del Cuerpo. Al ser interpelada sobre sus sentimientos hacia la Guardia Civil, la Reina contestó que toda la escolta de su familia pertenece al

Cuerpo, por lo que hay una relación muy importante. Además, aseguró valorar muchísimo el trabajo de los guardias civiles y que esperaba que el número de mujeres aumentase.

28 de septiembre Acto castrense en la DDGG

El día 28 de septiembre fue el acto castrense en la DDGC. AUGC no participó en los actos por el número de expedientes abiertos a los representantes y porque no representa a la problemática que tiene la mujer en la Guardia Civil, siendo todo un escaparate.

Como miembro del Comité de Igualdad, Eva Gómez asistió al acto porque todas las vocales del Comité están en Unidad de Acción. En el acto estuvieron todas las autoridades que asistieron el día 25 a la reunión extraordinaria del Comité.

24 de abril

Reunión para concretar aspectos de la plataforma de Mujeres Policias y Militares

A la reunión acudieron AUGC, SUP, AUME, CCOO Mujeres FCS, PL de Valencia, PL Madrid y Policía Foral de Navarra.

Entre todas las propuestas que se debatieron, la Policía Local de Valencia comunicó que para realizar una acción positiva facilitando la entrada de la mujer a dicha entidad se habían publicado en el Boletín provincial nº 33 del 15 de febrero de 2018 40 plazas para Policía Local de las que el 30% se reservan a mujeres.

8 de octubre

Presentación de la plataforma en Murcia

El pasado 8 de octubre se hizo la presentación de la Plataforma de Mujeres Policias y Militares por la Visibilización en Murcia. En dicho lugar se firmó un convenio de colaboración entre las Asociaciones AUGC y AUME y los sindicatos SUP y CCOO Mujeres FCS.

Desde la Plataforma se pretende dar más visibilidad a las mujeres pertenecientes a las FCS y FAS a través de las organizaciones (AUGC, AUME, SUP y CCOO) que firmaron en Murcia el acuerdo de colaboración e incorporar en las normativas específicas medidas correctoras que ayuden a mejorar las condiciones laborales de las mujeres policías, guardias civiles y militares.

Por dicho motivo se van realizar diferentes propuestas, entre ellas las de implementación de medidas de acción positivas que aumenten la presencia de mujeres en los colecti-



● En la primera fotografía, representantes de AUGC, SUP, AUME, CCOO Mujeres FCS, PL de Valencia, PL Madrid y Policía Foral de Navarra.

● En la segunda, representantes de SUP, AUME, CCOO, POLICIA FORAL DE NAVARRA y AUGC.

● Sobre estas líneas, y de izquierda a derecha, Eva Mª Gómez, Alicia Sánchez (Secretaria Nacional de Mujer e Igualdad), Carmen Hernández (secretaria Mujer e Igualdad de Castellón) y Juan García Montalbán (Secretario General de Murcia).



vos descritos y que se normalicen iniciativas tendentes a conseguir una igualdad efectiva de oportunidades, lo cual viene desarrollado en la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007 de 22 de marzo, que recoge en su artículo 11 y además exigir tolerancia cero frente a todo tipo de acosos.

12 de octubre Actos de la Patrona

AUGC Madrid felicitó a todos los trabajadores del Cuerpo en el día de su patrona, la Virgen del Pilar. Al mismo tiempo, tuvo un recuerdo expreso hacia todos los compañeros que cumplieron servicio ese día, tanto en los actos conmemorativos como en sus habituales tareas profesionales. La secretaria de Mujer acudió a los actos conmemorativos con el fin de recordar y reconocer el trabajo diario que realizan cada día docenas de miles de guardias civiles anónimos que, sin embargo, son



luego tan maltratados por la Dirección General que debería velar por ellos.

17 de octubre Visita al Congreso

La presidenta del Congreso, Ana Pastor, recibió el pasado 17 de octubre a una comisión de mujeres guardias civiles para conmemorar el XXX aniversario de su incorporación a la Guardia Civil. Entre ellas estaba Eva Gómez, secretaria de Mujer de AUGC Madrid. ■



Arriba del todo, en el Congreso con Ana Pastor. Sobre estas líneas, Eva Gómez en los actos del Pilar.

La uniformidad bicolor se implanta al fin por completo en la Comunidad de Madrid

Tras años de reivindicaciones de AUGC, los agentes en reserva con destino que trabajan en la Administración de la Comunidad de Madrid vestirán el uniforme bicolor

Siete años más tarde de que se anunciara a bombo y platillo la nueva uniformidad bicolor dentro del Cuerpo, la Asociación Unificada de Guardias Civiles de Madrid ha conseguido que esta se haya implantado en todas las dependencias de la Administración de la Comunidad de Madrid para sustituir el anticuado traje de tricornio y corbata.

No ha sido fácil. Por el camino, las excusas y la resistencia de algunos ha provocado que AUGC haya tenido que luchar para que el citado uniforme bicolor, más cómodo y funcional, fuera implantado.

Esta asociación ya consiguió en su día que se cambiase la uniformidad en Madrid para la UPROSE, después de una campaña de elevación de instancias y continuas reivindicaciones a la superioridad de la Jefatura de UPROSE, al Consejo de la Guardia Civil e incluso denunciándolo públicamente.

No obstante, la medida no alcanzó a toda la compañía de la UPROSE. Las unidades de personal en reserva se resistieron a que sus agentes trabajaran en las óptimas condiciones de seguridad y operatividad que permite esta uniformidad.

De esta forma, los guardias en reserva con destino en edificios de la Administración de la Comunidad de Madrid no



La uniformidad bicolor es más cómoda y segura

Este mes de octubre, los agentes recibieron la orden de cambiar de uniformidad

habían conseguido aún que la Jefatura de la Guardia Civil les facilitara y autorizara a llevar el uniforme bicolor. Aún vestían el uniforme del tricornio, un traje anclado en el pasado y que no ofrecía las comodidades de la uniformidad de servicio bicolor.

AUGC no se rindió. Siguió solicitando, en numerosas ocasiones, que se dotara al perso-

nal en reserva de esta uniformidad, incluso después de que la Subdirección General de Apoyo de la Guardia Civil dijera que el problema para entregar el nuevo uniforme al personal en situación de reserva era la existencia “muy limitada” de pantalones técnicos en el almacén central del servicio de abastecimiento, cuando, sin embargo, sí se habían empezado a atender las nuevas peticiones de uniformidad de los componentes en situación de activo que ya la tenían. AUGC reclamó entonces que se le informara del estado de distribución y dotación de la uniformidad bicolor y que se llevara a cabo lo antes posible la dotación de este uniforme al citado personal.

Parece que las reivindicaciones por fin han tenido efecto, ya que en este mes de octubre todos los agentes en reserva con destino que aún vestían con el traje de tricornio y corbata en la Comunidad de Madrid han recibido la orden de vestir el uniforme bicolor, y se ha dotado de las prendas necesarias a aquellos que no las tenían.

AUGC Madrid se felicita de que por fin haya prevalecido la razón y se haya dado un paso adelante para mejorar las condiciones laborales de los guardias en reserva. ■

Pinceladas de Historia

Desde AUGC Madrid inauguramos esta nueva sección para dar a conocer pequeños trozos de nuestra historia como guardias civiles y como sindicalistas. ¡No te la pierdas!

PINCELADAS DE HISTORIA

USA LA BIBLIOTECA DE TU DELEGACIÓN

EL 22/07/1936 EL GENERAL MOSCARDÓ AL NO PODER HACER FRENTE A LAS TROPAS REPUBLICANAS DECIDE ENCERRARSE EN EL ALCAZAR CON 693 GUARDIAS CIVILES Y SUS FAMILIAS, EL ENCIERRO DURÓ 70 DÍAS SUFRIENDO HAMBRE, SED Y LA ARTILLERÍA DE LAS TROPAS DEL FRENTE POPULAR, QUE PENSABA QUE IBA A SER UNA CONQUISTA FACIL. FRANCO DESVIÓ SU PASO HACIA MADRID, PARA LIBERAR EL ALCAZAR DEL ASEDO SUFRIDO, AL QUE EL EJÉRCITO REPUBLICANO HABÍA DESTINADO DEMASIADOS RECURSOS. LA RESISTENCIA IMPOSIBLE AL ASEDO SE BASÓ EN LA FÉ EN LA VICTORIA Y EN LA DECISIÓN DE LOS SITIADOS DE RESISTIR HASTA EL FINAL Y SI FUERA SU DESTINO, MORIR MATANDO. FUE UNA IMPORTANTE HERRAMIENTA PROPAGANDÍSTICA PARA LOS SUBLEVADOS DEJANDO 83 MUERTOS.

ALCAZAR DE TOLEDO.



¿QUIERES SABER DE DONDE VENIMOS? 1



17/12/1976



6/12/1976 un grupo de Policías y Guardias se reúnen en la Casa de Campo acuerdan realizar una manifestación en la vía pública para el día 17 de Diciembre. Desde el día siguiente, se dan consignas por las radios de los vehículos: "Todos a la Plaza de Oriente", los organizadores sabían que se jugaban un acto de rebelión militar.

Los oficiales que fueron a controlar la situación, no daban crédito de lo que veían, se forma una asamblea, se eligen 2 vocales, uno por cada Cuerpo.

El General Chicharro se lanza contra los manifestantes, pistola en mano, un policía le tiró al suelo, ordenó a una sección de caballería que cargara, pero estos actuaron de forma pasiva. Los funcionarios del Cuerpo General entregaron sus carretes velados, no así el servicio de información de la Policía Armada, sus fotos sirvieron para identificar a muchos participantes.

400 Miembros de la Policía Armada y de la Guardia Civil van desde la Plaza de Oriente hasta el Ministerio de la Gobernación demandando derechos y mejoras laborales, pidiendo ser profesionales del orden público y no ser considerados soldados. La **"MANIFESTACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL"**.

Más de 200 policías y guardias son detenidos, interrogados y maltratados, cerca de 50 guardias son expulsados.

Muchos agentes fueron cesados en sus destinos y trasladados al País Vasco, lo que aceleró los focos sindicalistas por la sensación de abandono del Estado.



Te dejamos algunos de los tweets que han aparecido en la cuenta @AUGCMADRID durante este mes. Te animamos a que nos sigas en la red social, así como al resto de cuentas de AUGC, para que te mantengas informado y participes en el debate por nuestros derechos.

NOTICIAS BREVES

AUGC Madrid, más cerca de sus afiliados

La Asociación Unificada de Guardias Civiles de Madrid ha comenzado las visitas que acercarán la asociación a las unidades de la Guardia Civil en la Comunidad de Madrid. A partir de ahora, un responsable de la Junta Directiva Provincial visitará, junto con un vocal, algunas unidades que le competan para darse a conocer y escuchar de primera mano los problemas de los guardias civiles que ofrecen su servicio en ellas.

Esta línea de trabajo se enmarca en la intención de la nueva Junta Directiva Provincial de acercar aún más AUGC al afiliado y de contar con los vocales y representantes para esta tarea.

Las visitas han comenzado este mes de octubre por la Comandancia de Tres Cantos, donde acudieron el secretario general de AUGC Madrid, David Casares, y el representante de la asociación Adonay Parreño. También el secretario de Organización y de Acción Asociativa, Ivo Pantoja, visitó la 5ª Compañía junto con el representante Lesmes Caballero Prados. ■

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 16 oct. ▼
 Ayer un HÉROE anónimo fue asesinado, no sois capaces de poner la bandera a media asta.
 ● NO DEIS LECCIONES DE HONOR ●

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 16 oct. ▼
 Honor?
 ● Lleváis desde 2014 para poner una #JornadaLaboralDigna
 ● El Gobierno dió dinero para #UnAgenteUnChaleco, y los chalecos no llegan
 ● Os habéis peleado para meter la mano en el [] de la #EquiparaciónSalarial

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 14 oct. ▼
 Siempre tenemos que acabar en los tribunales, porque a nadie en la #GuardiaCivil asume responsabilidad de los atropellos cometidos

AUGC Valencia @AUGC_Valencia ▼
 ● | Sr Marlaska:
 ¿por qué tenemos que luchar por todo?
 ¿Por qué nos lo ponen siempre tan difícil?
 ¿Por qué nos ponéis tantos obstáculos y a los demás...

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 26 oct. ▼
 Rally en el parking de la dirección de la Guardia Civil: las polémicas imágenes que han acabado con dos agentes expedientados goo.gl/SwpPhU vía @laSextaTV

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 19 oct. ▼
 ¡Buenos días, compañer@s! Octubre de 2018 y seguimos sin #UnAgenteUnChaleco ¿Hasta cuándo? A pesar de ello, ¡buen servicio a todos!
 #BuenosDias
 #FelizFinde
 #BuenServicio

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 14 oct. ▼
 Los guardias civiles con un descanso adecuado, se evitarían posibles accidentes, trabajar 16 horas de las últimas 24 es una aberración

AUGC Guardia Civil @AUGC_Comunica ▼
 ● Todos hemos visto como Autoridades y Mandos han difundido y aceptado la #EquiparaciónSalarial como una reclamación histórica. Ahora necesitamos que empiecen a respetar e integrar una #JornadaLaboral digna para los Guardias Civiles ● sin "dobletes" y "nocturnos" incesantes

AUGC MADRID @AUGCMADRID · 4 oct. ▼
 Hoy felicitamos a nuestros compañeros del SEPRONA en el #DiaMundialdelosAnimales, por la labor tan importante que hacen para proteger nuestro entorno.
 🐾🐶🐱🐼🐨🐻🐘🐙🐛🐜🐝🐞🐟🐠🐡🐢🐣🐤🐥🐦🐧🐨🐩🐪🐫🐬🐭🐮🐯🐰🐹🐺🐻🐼🐾
 @AUGC_SEPRONA