



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



GUARDIA CIVIL

# GRUPO DE TRABAJO - 1

## NORMATIVA DE EVALUACIONES

*GT1 – 23 de septiembre de 2022*

# Normas sometidas a revisión

---

- **Antecedentes (2021/2022)**

- Real Decreto 512/2017 – Reglamento evaluaciones (Pleno Sep´21): próxima publicación
- Modificación (Diciembre´2021 – BOGC nº 54): OG,s 1/2019 y 2/2019
- Orden PCM/62/2022, de 2 de febrero – Relación evaluados/vacantes en 2021/2025

- **Normas sujetas a revisión en actual GT (Pleno Diciembre´2022)**

- **Orden PCI/346/2019**, de 25 de marzo, por la que se establece el procedimiento y normas objetivas de valoración aplicables a los procesos de evaluación en la Guardia Civil.
- **Orden General número 1/2019** de 28 de marzo, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación en la Guardia Civil.

- **Calendario tentativo**

- **GT 1 – 23/09/2022** **CN – 23/11/2022**
- **GT 2 – 07/10/2022** **PC – 15/12/2022**
- **GT 3 – 31/10/2022**

# Propuesta de modificación – líneas de trabajo

---

## 0. CONTINUIDAD & ESTABILIDAD DEL SISTEMA

### 1. PERCENTILES

- **Ajustes técnicos** para optimizar la distribución de las puntuaciones normalizadas de los evaluados (*justificación matemática*)
- Los umbrales deben permitir una **mejor distribución del colectivo evaluado** a lo largo del rango de puntuaciones normalizadas (10 y 20 puntos)

### 2. PONDERACIONES

- Diferenciar las ponderaciones por **escalas y empleos**
- Revisar el valor de las ponderaciones

### 3. VALORACIÓN DESTINOS

- Diferenciar la tabla de valoración de puestos de trabajo: separar oficiales del resto
- Revisar el valor vinculado a la ocupación de puestos de trabajo

### 4. OTROS



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



# 1. Umbrales de normalización

---



# El nuevo sistema de evaluación: Normalización

$$Pn = 10 \times \left( 1 + \left( \frac{Pe - Uinf}{Usup - Uinf} \right) \right)$$

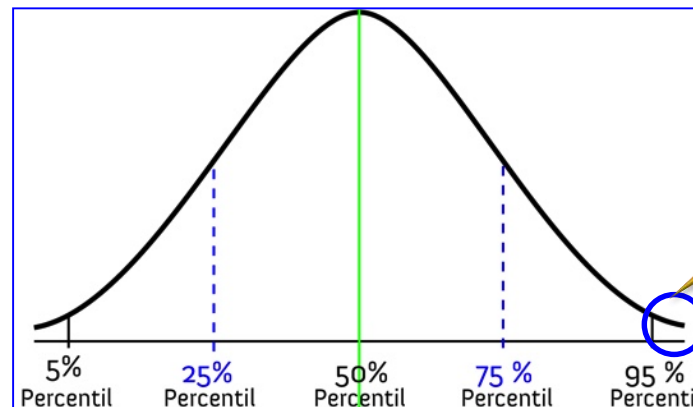
*Pn = puntuación normalizada del grupo o elemento de valoración*

*Pe = puntuación absoluta del evaluado*

*Uinf = umbral inferior de normalización*

*Usup = umbral superior de normalización*

Los umbrales se obtendrán por métodos estadísticos basados en percentiles



Solo el 5% de la muestra está por encima del percentil 95

Es importante la elección de los umbrales, ya que repercute en la puntuación normalizada

Los percentiles son REFERENCIAS REALES Y RECIENTES

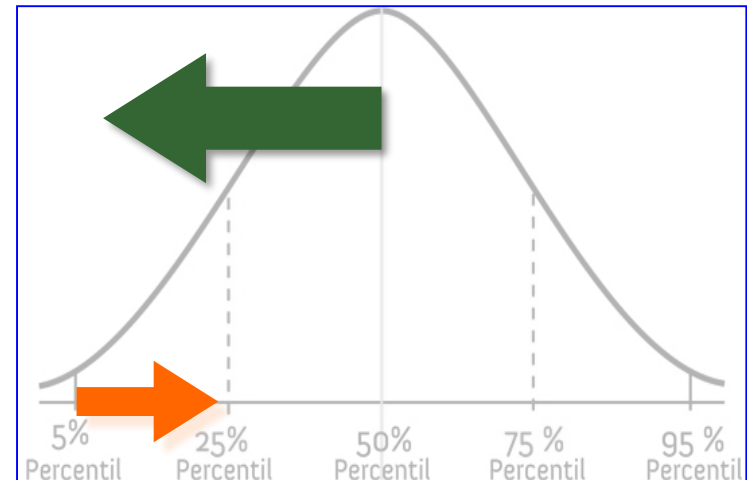


# Efectos de la revisión de los umbrales

... si se sube  $U_{inf}$

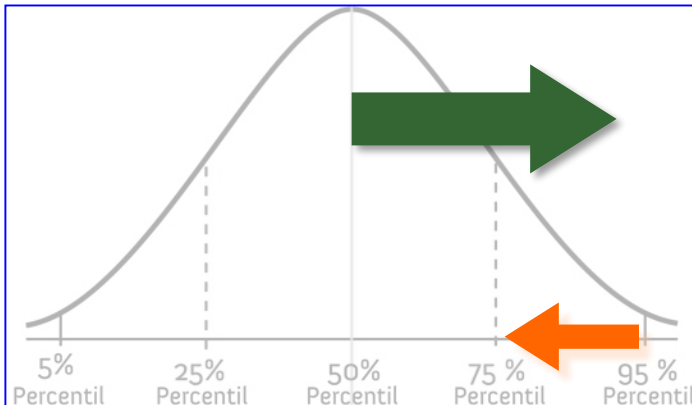
$$P_n = 10 \times \left( 1 + \left( \frac{P_e - U_{inf}}{U_{sup} - U_{inf}} \right) \right)$$

- *Reduce las puntuaciones normalizadas ( $P_N$ )*
- *A aplicar cuando la media  $P_N$  es alta*
- *Efecto más negativo sobre la parte baja*
- *Se iguala a los peores (todos 10 puntos)*





# Efectos de la revisión de los umbrales



... si se baja  $U_{sup}$

- **Aumenta** las puntuaciones normalizadas ( $P_N$ )
- **A aplicar cuando la media  $P_N$  es baja**
- **Efecto más positivo sobre la parte alta**
- **Se iguala a los mejores (todos 20 puntos)**



$$P_n = 10 \times \left( 1 + \left( \frac{P_e - U_{inf}}{U_{sup} - U_{inf}} \right) \right)$$

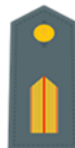
# Efectos de la revisión de los umbrales



POSICION POR MERITO VALORADO	PUNTUACIÓN ABSOLUTA	PUNTUACIÓN NORMALIZADA CON 1-99	SUBO U.INFERIOR DEL 1 a 5	diferencia	BAJO U.SUPERIOR DE 99 a 95	diferencia	SUBO INF. y BAJO SUP. 5 a 95	diferencia
1	9,492	19,09566	18,96062	-0,14	20,00000	0,90	20,00000	0,90
2	9,434	18,87258	18,70422	-0,17	20,00000	1,13	20,00000	1,13
3	9,384	18,68027	18,48319	-0,20	19,89998	1,22	19,88258	1,20
4	9,355	18,56873	18,35499	-0,21	19,77277	1,20	19,73324	1,16
5	9,212	18,01871	17,72284	-0,30	19,14546	1,13	18,99681	0,98
6	9,196	17,95717	17,65211	-0,31	19,07528	1,12	18,91441	0,96
7	9,15	17,78024	17,44876	-0,33	18,87349	1,09	18,67752	0,90
8	9,142	17,74947	17,41340	-0,34	18,83839	1,09	18,63632	0,89
9	9,134	17,71870	17,37803	-0,34	18,80330	1,08	18,59512	0,88
10	9,092	17,55716	17,19237	-0,36	18,61906	1,06	18,37882	0,82
11	9,092	17,55716	17,19237	-0,36	18,61906	1,06	18,37882	0,82
12	9,06	17,43407	17,05091	-0,38	18,47868	1,04	18,21403	0,78
13	9,016	17,26484	16,85640	-0,41	18,28566	1,02	17,98743	0,72
14	9,01	17,24176	16,82988	-0,41	18,25934	1,02	17,95654	0,71
15	9,008	17,23407	16,82104	-0,41	18,25057	1,02	17,94624	0,71
16	8,964	17,06483	16,62653	-0,44	18,05755	0,99	17,71964	0,65
17	8,942	16,98021	16,52927	-0,45	17,96105	0,98	17,60634	0,63
18	8,863	16,67636	16,18004	-0,50	17,61449	0,94	17,19951	0,52
19	8,674	15,94941	15,34454	-0,60	16,78540	0,84	16,22618	0,28
20	8,608	15,69556	15,05278	-0,64	16,49588	0,80	15,88629	0,19
21	8,58	15,58786	14,92900	-0,66	16,37305	0,79	15,74209	0,15
22	8,514	15,33401	14,63724	-0,70	16,08352	0,75	15,40220	0,07
23	8,509	15,31478	14,61514	-0,70	16,06159	0,75	15,37645	0,06
24	8,442	15,05708	14,31896	-0,74	15,76768	0,71	15,03141	-0,03
25	8,246	14,30321	13,45251	-0,85	14,90788	0,60	14,02204	-0,28
26	8,23	14,24167	13,38178	-0,86	14,83769	0,60	13,93964	-0,30
27	8,22	14,20321	13,33758	-0,87	14,79382	0,59	13,88815	-0,32
28	8,19	14,08782	13,20496	-0,88	14,66222	0,57	13,73365	-0,35
29	8,18	14,04936	13,16075	-0,89	14,61835	0,57	13,68215	-0,37
30	8,168	14,00320	13,10770	-0,90	14,56571	0,56	13,62035	-0,38
31	7,602	11,82621	10,60563	-1,22	12,08282	0,26	10,70553	-1,12



# Ejemplo práctico: ascenso a Brigada 2022/2023



ASCENSO A BRIGADA					
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$	$P_{Nmedia}$
2019-2020	0 (0,00%)	15 (6,02%)	190 (76,31%)	44 (17,67%)	13,27737
2020-2021	1 (0,43%)	4 (1,72%)	167 (71,67%)	61 (26,18%)	12,98738
2021-2022	0 (0,00%)	17 (9,55%)	143 (80,34%)	18 (10,11%)	13,55965

$U_{sup}$  con percentil 99 y  $U_{inf}$  con percentil 1



Aplicación de una medida correctora con efecto positivo.

$U_{sup}$  con percentil 97 y  $U_{inf}$  con percentil 1

ASCENSO A BRIGADA					
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$	$P_{Nmedia}$
2022-2023	7 (2,99%)	86 (36,75%)	129 (55,13%)	12 (5,13%)	14,78465



# Ejemplo práctico: ascenso a Brigada 2022/2023



DESTINOS	ASCENSO A BRIGADA						
	$P_N=10$	$12,5 > P \geq 10$	$15 > P \geq 12,5$	$17,5 > P \geq 15$	$20 \geq P \geq 17,5$	$P_N=20$	$P_{Nmedia}$
2021-2022 (178)	0 (0,00%)	18 (10,11%)	142 (79,78%)	18 (10,11%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	13,55965
2022-2023 (234)	0 (0,00%)	12 (5,13%)	129 (55,13%)	86 (36,75%)	7 (2,99%)	1 (0,43%)	14,78465





# Propuesta genérica para los umbrales

---

- **Determinación genérica de umbrales 97 – 3 (salvo excepciones)**
  - Deja de considerar valores extremos por encima del 97% y por debajo del 3%
  - Permite un amplio margen de distribución de la población evaluada
- **Seguimiento anual para analizar la distribución de méritos en evaluaciones pasadas y anticipar posibles disfunciones o efectos no deseados en las próximas**

---

# **ESCALA DE OFICIALES**

---

# ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA

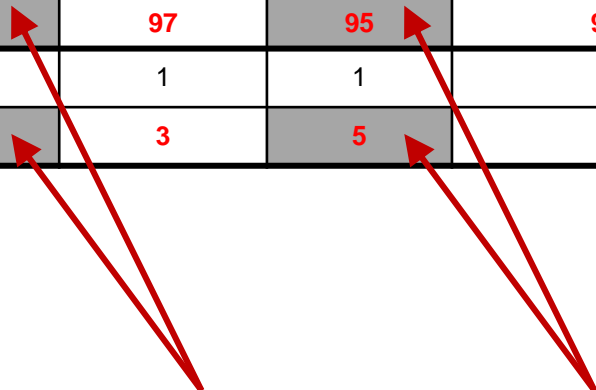


# Ascenso a General de Brigada

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	96	99	97	97	97
Propuesta	99	97	95	97	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	1	3	5	3	3	3	3



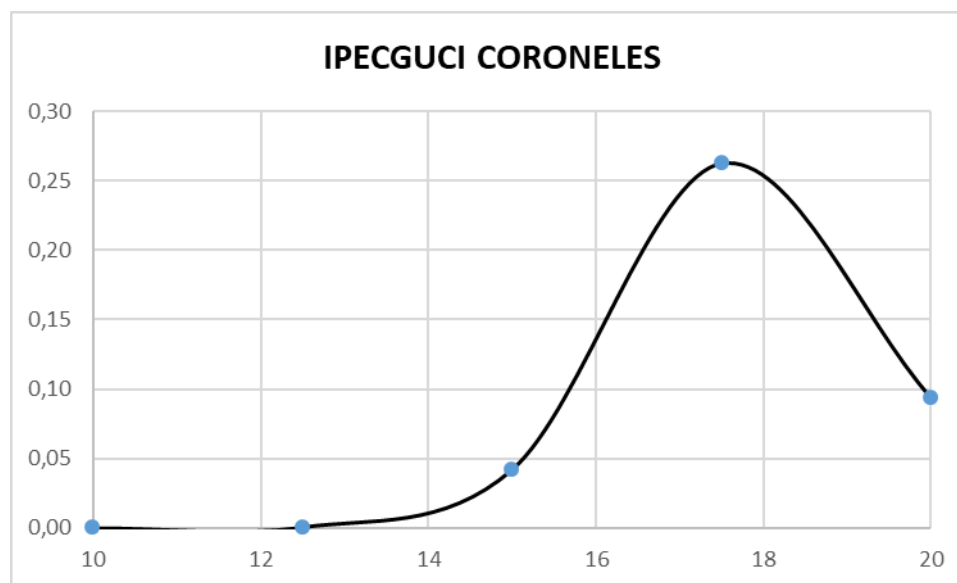
# Ascenso a General de Brigada



## DISTRIBUCIÓN PUNTUACIONES NORMALIZADAS

IPEGUCI	ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA						
	$P_N=10$	$12,5>P\geq 10$	$15>P\geq 12,5$	$17,5>P\geq 15$	$20\geq P\geq 17,5$	$P_N=20$	$P_{Nmedia}$
2022-2023 (44)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (4,55%)	18 (40,91%)	24 (54,55%)	2 (4,55%)	<b>17,84746</b>

Valor Percentiles $U_{sup}$	99	98	97	96	95
Valor $U_{sup}$ 2023/2024	9,85713	9,80380	9,78407	9,78096	9,75241
Valor Percentiles $U_{inf}$	1	2	3	4	5
Valor $U_{inf}$ 2023/2024	7,84923	8,13942	8,17220	8,18800	8,20717

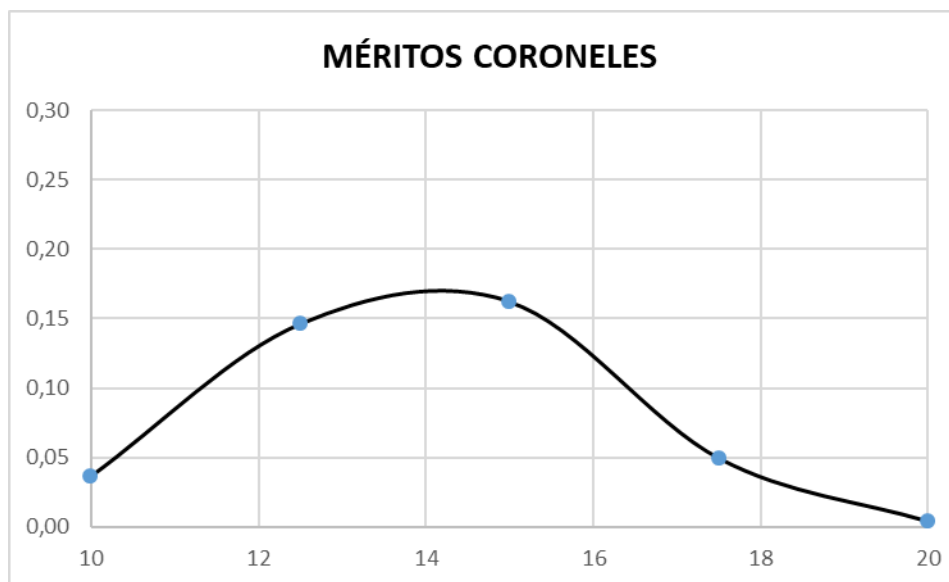


# Ascenso a General de Brigada

## DISTRIBUCIÓN PUNTUACIONES NORMALIZADAS

MÉRITOS	ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA						
	$P_N=10$	$12,5>P\geq 10$	$15>P\geq 12,5$	$17,5>P\geq 15$	$20\geq P\geq 17,5$	$P_N=20$	$P_{Nmedia}$
2022-2023 (44)	1 (2,27%)	12 (27,27%)	8 (18,18%)	21 (47,73%)	3 (6,82%)	1 (2,27%)	<b>13,97648</b>

Valor Percentiles $U_{sup}$	99	98	97	96	95
Valor $U_{sup}$ 2023/2024	243,70000	238,35000	226,80000	<b>198,40000</b>	<b>161,87500</b>
Valor Percentiles $U_{inf}$	1	2	3	4	5
Valor $U_{inf}$ 2023/2024	<b>28,75000</b>	32,85000	34,92500	38,50000	<b>41,75000</b>





# Ascenso a General de Brigada

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=44)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	0,00% (0)
+ 2 puestos	13,64% (6)
+ 1 puestos	40,91% (18)
Sin variación	<b>45,45% (20)</b>

---

# ASCENSO A CORONEL EO

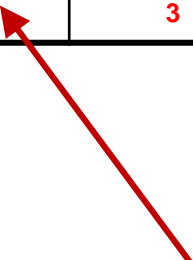


# Ascenso a Coronel EO

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	97	97
Propuesta	97	97	97	97	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	5	3	3	3	3	3	3

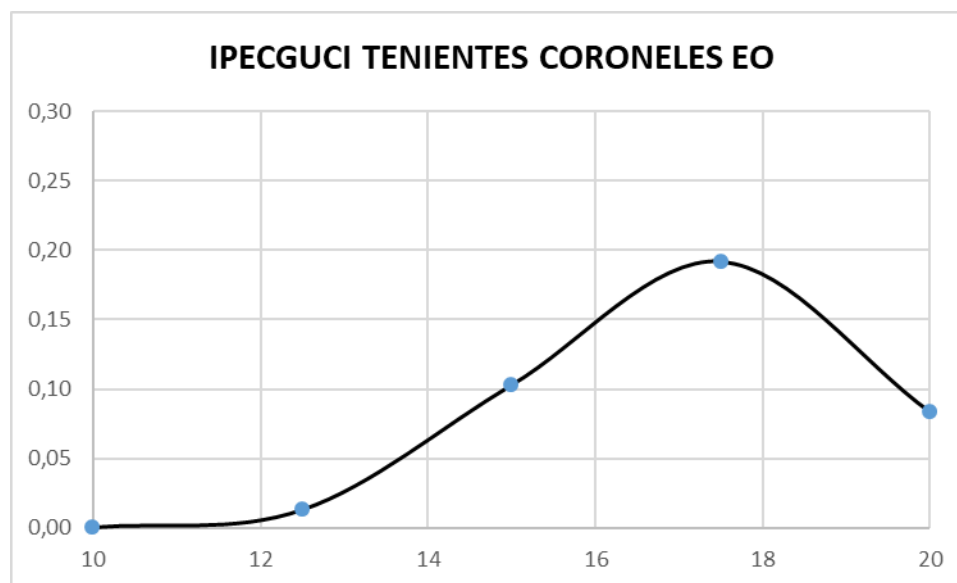


# Ascenso a Coronel EO

## DISTRIBUCIÓN PUNTUACIONES NORMALIZADAS

IPEGUCI	ASCENSO A CORONEL EO						
	$P_N=10$	$12,5>P\geq 10$	$15>P\geq 12,5$	$17,5>P\geq 15$	$20\geq P\geq 17,5$	$P_N=20$	$P_{Nmedia}$
2022-2023 (30)	0 (0,00%)	2 (6,66%)	1 (3,33%)	11 (36,67%)	16 (53,33%)	0 (0,00%)	<b>17,32662</b>

Valor Percentiles $U_{sup}$	99	98	97	96	95
Valor $U_{sup}$ 2023/2024	9,77155	9,76393	<b>9,69626</b>	9,67374	9,63847
Valor Percentiles $U_{inf}$	1	2	3	4	5
Valor $U_{inf}$ 2023/2024	6,54571	6,59249	7,03105	7,06880	<b>7,65719</b>



# Ascenso a Coronel EO

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=30)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	3,33% (1)
+ 2 puestos	6,67% (2)
+ 1 puestos	30,00% (9)
Sin variación	<b>60,00% (18)</b>

---

# ASCENSO A TENIENTE CORONEL EO





# Ascenso a Teniente Coronel EO

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=40)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	2,50% (1)
+ 2 puestos	5,00% (2)
+ 1 puestos	50,00% (20)
Sin variación	<b>42,50% (17)</b>



---

# ASCENSO A COMANDANTE EO





# Ascenso a Comandante EO

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=45)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	0,00% (0)
+ 2 puestos	6,67% (3)
+ 1 puestos	22,22% (10)
Sin variación	<b>71,11% (32)</b>

\* PENDIENTES RESULTADOS EVALUACIONES NUEVOS CICLOS "2022/2023"

---

**ESCALA DE OFICIALES**

**EVOLUCIÓN DE UMBRALES**

**+**

**PROPUESTA 23/24**

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **General de Brigada** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=46)	CICLO 2020/2021 (n=53)	CICLO 2021/2022 (n=60)	CICLO 2022/2023 (n=45)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,73	9,71	9,78527	9,79174	9,85713
	Uinf	7,13	7,17	7,39040	7,63400	7,84923
DESTINOS	Usup	187,89	188,02	189,80960	193,20388	190,04839
	Uinf	104,91	124,07	118,59980	146,38192	152,44563
MÉRITOS	Usup	174,42	201,60	205,20000	206,00000	161,87500
	Uinf	32,00	26,72	25,30000	26,50000	41,75000
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,78	9,80	9,76908	9,75409	9,56090
	Uinf	0	1,70	1,94782	1,86694	1,98500
CURSOS ESP-AAEE	Usup	61,70	54,47	59,56400	66,05360	86,17219
	Uinf	4,64	4,65	4,72260	5,52444	11,51470
IDIOMAS	Usup	23,97	24,30	27,25	28,49200	32,06500
	Uinf	0	0	0	0	0
TITULOS SEE	Usup	2,75	2,75	2,75000	2,75000	2,75000
	Uinf	0	0	0	0	0

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Coronel (EO)** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=15)	CICLO 2020/2021 (n=26)	CICLO 2021/2022 (n=31)	CICLO 2022/2023 (n=30)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,63	9,54	9,58827	9,77905	<b>9,69626</b>
	Uinf	6,00	5,79	5,98576	6,37728	<b>7,65719</b>
DESTINOS	Usup	153,51	156,61	158,25365	157,18142	<b>151,61620</b>
	Uinf	35,66	40,65	44,3212	81,90628	<b>115,05720</b>
MÉRITOS	Usup	139,47	138,38	155,58000	161,92000	<b>167,76000</b>
	Uinf	11,50	11,50	11,50000	11,50000	<b>18,56000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,61	9,31	9,52618	9,63082	<b>9,46618</b>
	Uinf	0,45	0,40	0,37600	0,38800	<b>0,78771</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	58,54	70,77	64,76916	65,45344	<b>68,29452</b>
	Uinf	6,54	4,43	4,87512	1,02812	<b>6,02403</b>
IDIOMAS	Usup	26,41	34,11	26,25000	32,27200	<b>31,16500</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,35	2,35	2,35000	2,75000	<b>2,74588</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Teniente Coronel (EO)** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=20)	CICLO 2020/2021 (n=32)	CICLO 2021/2022 (n=44)	CICLO 2022/2023 (n=40)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,6	9,67	9,67609	9,67198	<b>9,67278</b>
	Uinf	6,94	7,03	7,11877	7,16830	<b>7,55908</b>
DESTINOS	Usup	102,23	104,95	103,94228	103,43176	<b>102,41634</b>
	Uinf	58,35	58,33	59,72136	68,43303	<b>70,76435</b>
MÉRITOS	Usup	152,50	159,25	164,14000	136,24500	<b>136,47500</b>
	Uinf	12,00	13,00	13,76000	11,00000	<b>15,50000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,65	9,65	9,65000	9,79670	<b>9,34374</b>
	Uinf	0,40	0,35	0,35000	0,35000	<b>0,39271</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	37,04	46,22	43,45996	46,58194	<b>58,96384</b>
	Uinf	1,17	1,05	0,99144	1,02782	<b>6,01500</b>
IDIOMAS	Usup	24,00	21,00	20,24000	21,91850	<b>22,34500</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,36	1,61	1,75000	1,92150	<b>2,10000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Comandante (EO)** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=46)	CICLO 2020/2021 (n=53)	CICLO 2021/2022 (n=60)	CICLO 2022/2023 (n=45)*	CICLO 2023/2024 (n=?)*
IPECGUCI	Usup	9,35	9,37	9,47211	9,56897	9,62863
	Uinf	6,69	6,61	6,67908	6,73172	6,90314
DESTINOS	Usup	70,17	81,1	81,72906	81,60207	78,04721
	Uinf	33,57	35,39	38,97984	40,26426	44,87506
MÉRITOS	Usup	93,00	131,5	110,50000	100,20000	110,50000
	Uinf	0	0	0	0	0,50000
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,53	9,50	9,50000	9,75507	9,51743
	Uinf	0,20	0,21	0,23400	0,26740	0,74542
CURSOS ESP-AAEE	Usup	24,22	26,52	22,69032	24,89496	41,36258
	Uinf	0,10	0,10	0,10200	0,10200	0,10200
IDIOMAS	Usup	20,68	24,14	23,90000	24,50000	24,47750
	Uinf	0	0	0	0	0
TITULOS SEE	Usup	2,15	1,77	1,75000	1,78496	1,78458
	Uinf	0	0	0	0	0

\* PENDIENTES RESULTADOS EVALUACIONES CICLOS "2022/2023-B"



---

# **ESCALA DE OFICIALES**

## **LEY 42/1999 (EOx)**

---

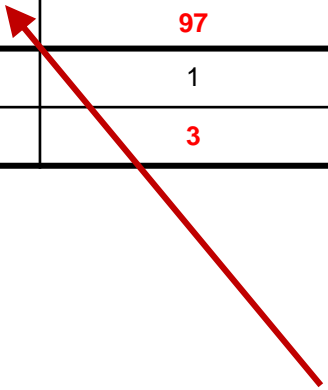
# **ASCENSO A TENIENTE CORONEL EOx**

# Ascenso a Teniente Coronel EOx

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	97	97
Propuesta	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>95</b>	<b>97</b>	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



# Ascenso a Teniente Coronel EOx

## DISTRIBUCIÓN PUNTUACIONES NORMALIZADAS

MÉRITOS	ASCENSO A TENIENTE CORONEL EOx						
	P <sub>N</sub> =10	12,5>P≥10	15>P≥12,5	17,5>P≥15	20≥P≥17,5	P <sub>N</sub> =20	P <sub>Nmedia</sub>
2022-2023 (19)	1 (5,26%)	14 (73,68%)	5 (26,32%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	<b>11,66429</b>

Valor Percentiles U <sub>sup</sub>	99	98	97	96	95
Valor U <sub>sup</sub> 2023/2024	161,89000	139,44000	<b>128,81500</b>	122,26000	<b>106,32500</b>
Valor Percentiles U <sub>inf</sub>	1	2	3	4	5
Valor U <sub>inf</sub> 2023/2024	24,46500	24,99000	<b>25,00000</b>	26,44000	27,45000



## Ascenso a Teniente Coronel EOx (II)

---

### RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=19)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	0,00% (0)
+ 2 puestos	0,00% (0)
+ 1 puestos	21,05% (4)
Sin variación	<b>78,95% (15)</b>

---

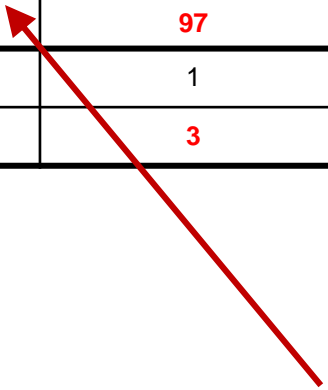
# **ASCENSO A COMANDANTE EOx**

# Ascenso a Comandante EOx

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	97	97
Propuesta	97	97	95	97	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	3	3	3	3	3	3	3

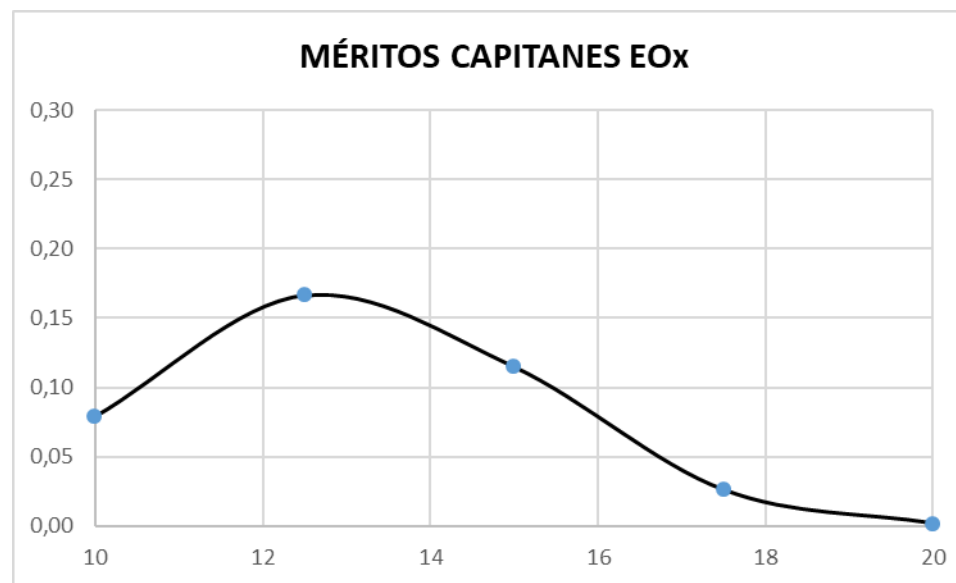


# Ascenso a Comandante EOx

## EVOLUCIÓN DISTRIBUCIÓN PUNTUACIONES NORMALIZADAS

MÉRITOS	ASCENSO A COMANDANTE EOx						
	P <sub>N</sub> =10	12,5>P≥10	15>P≥12,5	17,5>P≥15	20≥P≥17,5	P <sub>N</sub> =20	P <sub>Nmedia</sub>
2022-2023 (34)	1 (2,94%)	18 (52,94%)	11 (32,35%)	3 (8,82%)	2 (5,88%)	2 (5,88%)	<b>12,92049</b>

Valor Percentiles U <sub>sup</sub>	99	98	97	96	95
Valor U <sub>sup</sub> 2023/2024	209,09500	179,38000	<b>151,38000</b>	135,08000	<b>109,25000</b>
Valor Percentiles U <sub>inf</sub>	1	2	3	4	5
Valor U <sub>inf</sub> 2023/2024	8,50000	17,11000	<b>18,74500</b>	22,22000	22,52500





# Ascenso a Comandante EOx

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=34)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	2,94% (1)
+ 3 puestos	20,59% (7)
+ 2 puestos	23,53% (8)
+ 1 puestos	20,59% (7)
Sin variación	<b>32,35% (11)</b>

---

**ESCALA DE OFICIALES 42/99**

**EVOLUCIÓN DE UMBRALES**

**+**

**PROPUESTA 23/24**

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta (I)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Teniente Coronel (EOx)** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=14)	CICLO 2020/2021 (n=50)	CICLO 2021/2022 (n=17)	CICLO 2022/2023 (n=19)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,25	9,24	9,49948	9,52024	<b>9,44484</b>
	Uinf	6,09	6,10	6,17872	6,67316	<b>6,94151</b>
DESTINOS	Usup	137,98	137,98	132,30211	114,51518	<b>117,49808</b>
	Uinf	38,65	38,65	61,06572	93,06770	<b>95,80568</b>
MÉRITOS	Usup	169,08	157,70	157,62000	142,15000	<b>106,32500</b>
	Uinf	12,50	16,55	21,12000	24,97000	<b>25,00000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,70	9,70	9,70000	9,79779	<b>9,53265</b>
	Uinf	0,32	0,32	0,35000	2,72561	<b>2,94400</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	38,53	38,46	39,13192	34,41920	<b>39,05342</b>
	Uinf	0,59	0,10	0,10200	0,10200	<b>0,10200</b>
IDIOMAS	Usup	12,00	12,00	11,46000	10,19250	<b>10,00000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,35	2,35	2,40264	2,38384	<b>2,35564</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

## Evolución valores umbrales incorporando propuesta (II)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Comandante (EOx)** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=31)	CICLO 2020/2021 (n=70)	CICLO 2021/2022 (n=27)	CICLO 2022/2023 (n=34)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,07	9,03	9,40991	9,45607	<b>9,37144</b>
	Uinf	6,25	6,04	6,14422	6,14652	<b>6,85089</b>
DESTINOS	Usup	101,24	107,19	110,19952	113,66437	<b>113,85716</b>
	Uinf	65,98	65,98	67,444471	57,40046	<b>78,43992</b>
MÉRITOS	Usup	104,97	101,46	104,27500	148,78000	<b>109,25000</b>
	Uinf	14,53	17,50	15,57500	12,58000	<b>18,74500</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,90	9,90	9,90000	9,76359	<b>9,48239</b>
	Uinf	0,61	0,61	0,46155	0,15835	<b>0,81789</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	46,55	44,25	38,94319	30,75356	<b>32,72496</b>
	Uinf	0,10	0,10	0,10200	0,10200	<b>0,10200</b>
IDIOMAS	Usup	9,99	10,12	14,23075	14,78000	<b>14,58500</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,35	2,35	2,35000	1,61300	<b>1,85200</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

---

# **ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR**

# Ascenso a Coronel, Teniente Coronel y Comandante EFS

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024\*

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	97	97
Propuesta	<b>97</b>	<b>97</b>	97	<b>97</b>	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

... en revisión.

---

# **ESCALA FACULTATIVA TÉCNICA**

# Ascenso a Comandante EFT

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024\*

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	97	97
Propuesta	<b>97</b>	<b>97</b>	97	<b>97</b>	97	97	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

... en revisión.



---

# **ESCALA DE SUBOFICIALES**

---

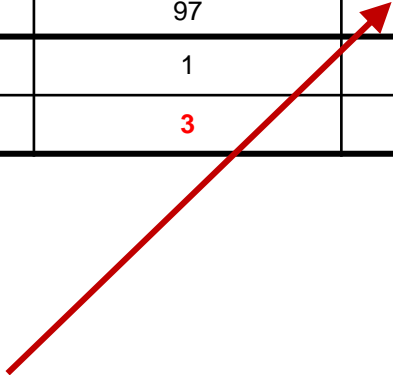
# **ASCENSO A SUBOFICIAL MAYOR**

# Ascenso a Suboficial Mayor

---

## PROPUESTA DE PERCENTILES CICLO 2023/2024

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	CURSOS FOR-CAP	CURSOS ESP-AAEE	IDIOMAS	TÍTULOS
Percentil Usup	99	99	97	99	97	99	97
Propuesta	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	97	99	97
Percentil Uinf	1	1	1	1	1	1	1
Propuesta	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



# Ascenso a Suboficial Mayor

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=35)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	2,86% (1)
+ 2 puestos	17,14% (6)
+ 1 puestos	42,86% (15)
Sin variación	<b>37,14% (13)</b>

---

# **ASCENSO A SUBTENIENTE**



## Ascenso a Subteniente (II)

---

### RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	<b>CICLO 2022/2023 (n=140)</b>
17 puestos o más	8,57% (12)
+ - 13 a 16 puestos	9,29% (13)
+ - 9 a 12 puestos	13,57% (26)
+ - 5 a 8 puestos	23,57% (33)
+ - 1 a 4 puestos	36,43% (51)
Sin variación	<b>3,57% (5)</b>

---

# **ASCENSO A BRIGADA**





# Ascenso a Brigada

---

## RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	<b>CICLO 2022/2023 (n=234)</b>
21 puestos o más	0,00% (0)
+ - 16 a 20 puestos	1,28% (3)
+ - 11 a 15 puestos	3,85% (9)
+ - 6 a 10 puestos	16,67% (39)
+ - 1 a 5 puestos	63,68% (149)
Sin variación	<b>14,53% (34)</b>

---

**ESCALA DE SUBOFICIALES**

**EVOLUCIÓN DE UMBRALES**

**+**

**PROPUESTA 23/24**

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta (I)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Suboficial Mayor** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=67)	CICLO 2020/2021 (n=46)	CICLO 2021/2022 (n=53)	CICLO 2022/2023 (n=35)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,10	8,96	9,07533	9,23468	<b>9,09097</b>
	Uinf	4,75	5,44	5,55928	5,69298	<b>6,19631</b>
DESTINOS	Usup	138,68	135,19	137,97154	136,46663	<b>132,67622</b>
	Uinf	54,85	71,52	92,59385	90,87982	<b>95,17557</b>
MÉRITOS	Usup	101,13	100,02	101,04000	100,21000	<b>98,71500</b>
	Uinf	6,85	10,16	9,82000	9,75500	<b>10,50000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,49	9,57	9,73600	9,74750	<b>9,60360</b>
	Uinf	0,17	0,18	0,36400	0,29404	<b>0,94422</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	29,59	28,10	30,10932	29,18990	<b>33,79671</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
IDIOMAS	Usup	9,00	7,30	7,68000	8,07000	<b>8,00000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,10	2,10	2,10000	2,10000	<b>2,10000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

## Evolución valores umbrales incorporando propuesta (II)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Subteniente** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=157)	CICLO 2020/2021 (n=190)	CICLO 2021/2022 (n=129)	CICLO 2022/2023 (n=140)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	9,15	9,28	9,32180	9,32520	<b>9,19466</b>
	Uinf	5,10	5,44	5,43506	5,42906	<b>6,23395</b>
DESTINOS	Usup	104,81	100,04	106,86087	106,71868	<b>101,82950</b>
	Uinf	71,01	62,12	60,72440	57,09619	<b>66,68144</b>
MÉRITOS	Usup	87,28	84,98	98,50000	97,57000	<b>100,78000</b>
	Uinf	0,50	0,50	0,50000	0,27000	<b>5,50000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,70	9,50	9,50000	9,65217	<b>9,22649</b>
	Uinf	0,10	0,10	0,10000	0,01390	<b>0,10643</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	36,22	32,77	32,20315	31,90654	<b>36,71896</b>
	Uinf	0,00	0	0	0	<b>0</b>
IDIOMAS	Usup	9,00	14,00	10,50000	16,11500	<b>12,00000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,10	2,10	2,10000	2,10000	<b>2,10000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

## Evolución valores umbrales incorporando propuesta (III)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Brigada** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=249)	CICLO 2020/2021 (n=233)	CICLO 2021/2022 (n=178)	CICLO 2022/2023 (n=234)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	8,97	9,13	9,20226	9,30088	<b>9,14152</b>
	Uinf	4,99	5,15	5,47918	5,21051	<b>5,91930</b>
DESTINOS	Usup	119,04	117,89	115,56762	98,54527	<b>78,73200</b>
	Uinf	31,04	32,05	31,08839	31,35563	<b>39,61832</b>
MÉRITOS	Usup	71,24	68,77	76,79000	72,96500	<b>80,42000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0,50000</b>
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,70	9,70	9,74745	9,70000	<b>9,40504</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0,20000</b>
CURSOS ESP-AAEE	Usup	32,60	31,82	31,63603	29,77130	<b>33,33765</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
IDIOMAS	Usup	13,50	12,00	12,00000	12,80000	<b>12,80000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>
TITULOS SEE	Usup	2,10	2,10	2,10000	2,10000	<b>2,10000</b>
	Uinf	0	0	0	0	<b>0</b>

---

# **ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS**

---

# **ASCENSO A CABO MAYOR**





## Ascenso a Cabo Mayor (II)

---

### RESULTADO SIMULACIONES EFECTO CAMBIOS PROPUESTOS

	CICLO 2022/2023 (n=23)
5 puestos o más	0,00% (0)
+ 4 puestos	0,00% (0)
+ 3 puestos	0,00% (0)
+ 2 puestos	26,09% (6)
+ 1 puestos	39,13% (9)
Sin variación	<b>34,78% (8)</b>

---

**ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS**

**EVOLUCIÓN DE UMBRALES**

**+**

**PROPUESTA 23/24**

# Evolución valores umbrales incorporando propuesta (I)

Considerando las propuestas que se realizan, la evolución de los valores de los diferentes umbrales en el ascenso a **Cabo Mayor** es la siguiente:

	UMBRALES	CICLO 2019/2020 (n=23)	CICLO 2020/2021 (n=15)	CICLO 2021/2022 (n=54)	CICLO 2022/2023 (n=23)	CICLO 2023/2024 (n=?)
IPECGUCI	Usup	8,06	8,21	8,23360	8,33474	8,33018
	Uinf	5,82	5,77	5,77492	5,72863	5,85205
DESTINOS	Usup	189,13	194,81	194,17356	187,25788	177,68957
	Uinf	128,61	127,44	109,70564	88,60865	110,71193
MÉRITOS	Usup	38,07	39,78	38,62000	66,67500	67,12500
	Uinf	10,21	9,82	9,86000	9,58500	10,00000
CURSOS FOR-CAP	Usup	9,67	9,80	9,83007	9,88914	9,64549
	Uinf	0,33	0,39	0,41600	0,21236	0,71821
CURSOS ESP-AAEE	Usup	30,46	30,27	29,40952	24,43224	25,75330
	Uinf	0	0	0	0	0
IDIOMAS	Usup	9,00	2,96	8,56000	8,00000	8,00000
	Uinf	0	0	0	0	0
TITULOS SEE	Usup	1,94	2,10	2,17350	2,10000	2,10000
	Uinf	0	0	0	0	0



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



GUARDIA CIVIL




## 2. Ponderaciones

# Criterios generales sobre ponderaciones

---

- **Concretar la ponderación de los grupos de valoración por empleo y escala**
  - Modelo actual basado en sistemas de ascenso, resulta insuficiente
  - Desanclar y clarificar la ponderación del elemento “*cursos + idiomas + títulos*”
  - Introducir leves variaciones en función de trayectorias específicas
    - Ocupación de puestos trabajo: valoración ascendente
    - Formación y capacitación: matriz de valoración por empleo y escala. Valoración según trayectoria en la escala.
    - Títulos civiles: valoración ascendente
  - Se incluye en el Grupo 4 un nuevo elemento de valoración: “pruebas físicas”
    - Pendiente de definir. NO efectos a corto plazo.

# Escala de Oficiales

Grupos de valoración	Elementos de valoración	ESCALA DE OFICIALES			
		Comandante (C)	Teniente Coronel (C)	Coronel (E)	General de Brigada (E)
Grupo 1 Evaluación del desempeño	Competencias de carácter profesional y personal	(25%)	(25%)	(27%)	(27%)
	Competencias profesionales directivas				
	Prestigio profesional				
Grupo 2 Trayectoria profesional	Destinos y situaciones	(28%)	(28%)	(28%)	(28%)
	Méritos y recompensas	(14%)	(14%)	(16%)	(16%)
Grupo 3 Perfil académico	Enseñanza de formación y cursos de capacitación	(14%)	(14%)	(11%)	(11%)
	Cursos de especialización y de altos estudios profesionales	(11,59%)	(11,59%)	(10,98%)	(10,98%)
	Idiomas	(3,04%)	(3,04%)	(2,88%)	(2,88%)
	Titulaciones del sistema educativo español	(4,37%)	(4,37%)	(4,14%)	(4,14%)
Grupo 4 Otros elementos de valoración	Pruebas físicas 	Sin ponderación			
	Penas por delitos				
	Sanciones disciplinarias				

# Escala de Oficiales 42/1999

Grupos de valoración	Elementos de valoración	ESCALA DE OFICIALES LEY 42/1999	
		Comandante (C)	Teniente Coronel (E)
Grupo 1 Evaluación del desempeño	Competencias de carácter profesional y personal	(25%)	(27%)
	Competencias profesionales directivas		
	Prestigio profesional		
Grupo 2 Trayectoria profesional	Destinos y situaciones	(28%)	(28%)
	Méritos y recompensas	(14%)	(16%)
Grupo 3 Perfil académico	Enseñanza de formación y cursos de capacitación	(14%)	(11%)
	Cursos de especialización y de altos estudios profesionales	(11,59%)	(10,98%)
	Idiomas	(3,04%)	(2,88%)
	Titulaciones del sistema educativo español	(4,37%)	(4,14%)
Grupo 4 Otros elementos de valoración	Pruebas físicas	Sin ponderación	
	Penas por delitos		
	Sanciones disciplinarias		



# Escala de Suboficiales

Grupos de valoración	Elementos de valoración	ESCALA DE SUBOFICIALES		
		Brigada (C)	Subteniente (C)	Suboficial Mayor (E)
Grupo 1 Evaluación del desempeño	Competencias de carácter profesional y personal	(25%)	(25%)	(27%)
	Competencias profesionales directivas			
	Prestigio profesional			
Grupo 2 Trayectoria profesional	Destinos y situaciones	(28%)	(28%)	(28%)
	Méritos y recompensas	(14%)	(14%)	(16%)
Grupo 3 Perfil académico	Enseñanza de formación y cursos de capacitación	(14%)	(14%)	(11%)
	Cursos de especialización y de altos estudios profesionales	(11,59%)	(11,59%)	(10,98%)
	Idiomas	(3,04%)	(3,04%)	(2,88%)
	Titulaciones del sistema educativo español	(4,37%)	(4,37%)	(4,14%)
Grupo 4 Otros elementos de valoración	Pruebas físicas	Sin ponderación		
	Penas por delitos			
	Sanciones disciplinarias			

# Escala de Cabos y Guardias

Grupos de valoración	Elementos de valoración	ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS
		Cabo Mayor (E)
Grupo 1 Evaluación del desempeño	Competencias de carácter profesional y personal	(27%)
	Competencias profesionales directivas	
	Prestigio profesional	
Grupo 2 Trayectoria profesional	Destinos y situaciones	(28%)
	Méritos y recompensas	(16%)
Grupo 3 Perfil académico	Enseñanza de formación y cursos de capacitación	(11%)
	Cursos de especialización y de altos estudios profesionales	(10,98%)
	Idiomas	(2,88%)
	Titulaciones del sistema educativo español	(4,14%)
Grupo 4 Otros elementos de valoración	Pruebas físicas	Sin ponderación
	Penas por delitos	
	Sanciones disciplinarias	



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



### 3. Valoración de puestos de trabajo

---

# Criterios generales sobre valoración de puestos de trabajo

---

- **Concretar la valoración de los puestos de trabajo por escalas**
  - Modelo actual (una única tabla de valoración Cd3), resulta insuficiente
  - Ampliar por igual en todas las escalas la valoración de puestos de trabajo
  - Introducir leves variaciones:
    - Nuevos puestos de trabajo (MAFRON y nueva especialidad; segundos Jefes, ...)
    - Incrementar valoración en determinados puestos: PROFESORES (CDF)
- **PENDIENTE DE ESTUDIO Y CONCRECIÓN – PRÓXIMO ENVÍO AL GT.**



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



## 4. Otros

## Otras revisiones

---

- **Sistema de corrección de variaciones no deseadas en la puntuación normalizada, como consecuencia de modificaciones normativas**

# Sistema de corrección variaciones $P_A$



## EJEMPLO (I): ascenso a GB durante el ciclo 2022/2023

	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	FORM-CAPAC	ESPEC-AE	IDIOMAS	TÍTULOS SEE
$\bar{x} (P_N)$ 2019-2020	16,42275	17,80374	13,05512	15,90617	14,29262	12,48556	11,55578
$\bar{x} (P_N)$ 2020-2021	17,32636	17,44224	13,24059	15,50945	14,84941	13,37947	12,01377
$\bar{x} (P_N)$ 2021-2022	16,91157	17,32263	13,33709	15,09085	15,23111	13,00990	12,30024
$\bar{x} (P_N)$ TOTAL	16,89721	17,50755	13,22017	15,47407	14,82239	12,97011	11,98130
	IPECGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	FORM-CAPAC	ESPEC-AE	IDIOMAS	TÍTULOS SEE
$\bar{x} (P_N)$ 2022-2023	17,84746	14,96211	13,97648	15,41729	17,80491	13,67323	12,19596



Crecimiento sustancial de la cantidad de coroneles con  $P_N \geq 17,5$  que contribuye a que la valoración de este elemento pierda eficacia, al concentrarse un **88,89%** de los evaluados en la mitad superior de la distribución de las  $P_N$ , esto es, con una  $P_N \geq 15$ .

ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA				
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2019-2021	19 (18,63%)	19 (18,63%)	47 (46,08%)	17 (16,67%)
2022	27 (60,00%)	13 (28,89%)	4 (8,89%)	1 (2,22%)



# Sistema de corrección variaciones $P_A$



## EJEMPLO (II): ascenso a SBMY durante el ciclo 2022/2023

	IPEGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	FORM-CAPAC	ESPEC-AE	IDIOMAS	TÍTULOS SEE
$\bar{x} (P_N)$ 2019-2020	17,09976	16,66279	13,29838	16,31347	13,25707	10,33665	10,48685
$\bar{x} (P_N)$ 2020-2021	16,44475	16,48994	12,63816	15,70631	12,99663	10,21739	10,59006
$\bar{x} (P_N)$ 2021-2022	16,38041	14,26603	12,51703	15,93417	13,39146	10,37736	11,50045
$\bar{x} (P_N)$ TOTAL	<b>16,68858</b>	<b>15,84966</b>	<b>12,86596</b>	<b>16,02412</b>	<b>13,22781</b>	<b>10,31660</b>	<b>10,83907</b>

	IPEGUCI	DESTINOS	MÉRITOS	FORM-CAPAC	ESPEC-AE	IDIOMAS	TÍTULOS SEE
$\bar{x} (P_N)$ 2022-2023	15,51124	15,54842	12,02734	15,02262	<b>15,79658</b>	10,28324	10,42177



Crecimiento sustancial de la cantidad de subtenientes con  $P_N \geq 17,5$  que, a diferencia de lo que ocurría en el caso de los coroneles, contribuye a que la valoración de este elemento gane eficacia, al concentrarse un **60,00%** de los evaluados en la mitad superior de la distribución de las  $P_N$ , esto es, con una  $P_N \geq 15$ , frente al 21,09% de los tres ciclos anteriores.

ASCENSO A SUBOFICIAL MAYOR				
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2019-2021	11 (6,63%)	24 (14,46%)	47 (28,31%)	84 (50,60%)
2022	<b>15 (42,86%)</b>	6 (17,14%)	4 (11,43%)	10 (28,57%)







## L5: Sistema de corrección variaciones $P_A$

### LA POSIBLE SOLUCIÓN (I):



- Consideraciones previas:

- ✓ Los umbrales de normalización se calculan en función de las  $P_A$ .
- ✓ Los umbrales se publican en el BOGC antes del inicio de las evaluaciones.
- ✓ Las  $P_A$  de los evaluados sufren cambios hasta fin de revisión de alegaciones.

- Alternativa: establecer un mecanismo de corrección que actúe sobre las  $P_{N_i}$ , no comprometiendo ni el valor de las  $P_A$  reales obtenidas por cada evaluado ni el cálculo de los umbrales de normalización.

- Método:

- 1) Calcular, en primer lugar, la  $P_N$  **MEDIA “sin limitar”** de todos los evaluados durante los cuatro ciclos anteriores ( $P_{n4}$ ).
- 2) Calcular a continuación la  $P_N$  **MEDIA “sin limitar”** de todos los evaluados afectados por el proceso de evaluación en el ciclo en curso ( $P_{nms}$ ).
- 3) Calcular el cociente  $(P_{n4})/(P_{nms})$ , cuyo resultado será un coeficiente de corrección K, con  $2 \geq K \geq 0,5$ .

# Sistema de corrección variaciones $P_A$



## EJEMPLO DE APLICACIÓN (I): ascenso a GB durante el ciclo 2022/2023

ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA				
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2019-2021	19 (18,63%)	19 (18,63%)	47 (46,08%)	17 (16,67%)
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2022	<b>27 (60,00%)</b>	13 (28,89%)	4 (8,89%)	1 (2,22%)

$P_{n4}$  "sin limitar" = 14,97254

$P_{nms}$  "sin limitar" = 18,82759

**Coefficiente de corrección  $K = 0,79524$**



ASCENSO A GENERAL DE BRIGADA'				
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2022	<b>27 (60,00%)</b>	13 (28,89%)	4 (8,89%)	1 (2,22%)
	$20 \geq P \geq 17,5$	$17,5 > P \geq 15$	$15 > P \geq 12,5$	$12,5 > P \geq 10$
2022'	<b>7 (15,56%)</b>	11 (24,44%)	20 (44,44%)	7 (15,56%)

# Otras revisiones

---

- **Sistema de corrección de variaciones no deseadas en la puntuación normalizada, como consecuencia de modificaciones normativas**
- **Orden PCI/346/2019**
  - Remitida v\_0.5 el 19/09/2022
- **Orden General 1/2019**
  - Pendiente remisión al GT